



Caserna, 9000 San Gallo, 10.02.2026

87. Assemblea generale dell'AdI

Giovedì, 19.03.2026, 0930-1400, Wangen an der Aare
(luogo vedi mappa delle località)

Ordine del giorno e trattande

1 Ordine del giorno

0930	Ricezione (caffè, cornetti)	Amministratore
1030	Apertura	Presidente
1045	Informazione del SwissPersona e ospiti	
1130	Pausa	
1145	Lavori assembleari secondo trattande	Presidente
1245	Onorificenze e chiusura	Presidente
1300	Aperitivo e pranzo inclusi	Amministratore

2 Trattande

• Nomina dell'ufficio del giorno	Presidente
• Approvazione del verbale dell'86esima Assemblea generale del 20.03.2025 ad Wangen an der Aare	Presidente
• Approvazione del rapporto 2025 del comitato	Vice-presidente
• Presentazione dei conti 2025	Presidente / Finanze
• Lettura del rapporto dei revisori	Revisore
• Approvazione del preventivo 2026/2027	Presidente / Finanze
• Quote sociali, importo per il 2027	Presidente / Finanze
• Affari correnti	Presidente
• Elezione	Presidente
• Domande e diversi	Presidente



Rapporto annuale 2025

1. Presidente

(Redatto da Laurent Egger)

Care e cari membri,

È con fierezza e profonda gratitudine che vi trasmetto il rapporto annuale 2025 della nostra associazione. Anche quest'anno abbiamo confermato il nostro impegno collettivo con determinazione e solidarietà in un contesto professionale in permanente evoluzione. Il tema dell'anno "Insieme verso l'avvenire" illustra perfettamente lo spirito che ci anima; avanzare tutti allo stesso passo, unire le nostre forze e consolidare la nostra posizione in seno all'Amministrazione.

La collaborazione con swissPersona, la nostra associazione mantello, rimane un pilastro essenziale della nostra azione. In unione con le quattro organizzazioni del personale accreditate presso la Confederazione, abbiamo saputo difendere in modo efficace i nostri interessi comuni.

Lo ribadisco sovente: swissPersona da sola o l'Adl da sola non hanno probabilità di riuscita. È solo tramite l'unione, l'ascolto e la coordinazione che troviamo la nostra forza. Ringrazio tutte e tutti coloro che dietro le quinte contribuiscono attivamente a questi sforzi. Da parte sua il comitato dell'Adl continua nel suo lavoro con devozione e serietà. Le nostre azioni mirano ad un solo obiettivo: la difesa dei nostri affiliati e far sentire la loro voce presso le diverse istanze. A tutte e a tutti voi dico grazie per la fiducia riposta ed per il vostro impegno.

Comunque non sarebbe onesto parlare solamente dei successi. Gli insuccessi sono possibili e talvolta difficili da accettare da parte nostra, membri del comitato, che mettiamo tutto il nostro cuore e l'energia in questa missione. Certi processi evolvono meno velocemente di quanto speriamo, altri si urtano a limiti amministrativi o politici. Ma questi ostacoli non ci scoraggiano, al contrario rafforzano la nostra determinazione nel continuare, nell'imparare e nel migliorarci.

La nostra forza sta nel perseverare, nella nostra coesione e nella capacità di reazione. Ogni difficoltà incontrata diventa una lezione, ogni rovescio una opportunità di fare meglio. Ed è assieme a voi che continueremo ad avanzare.

Tendenze e prospettive del personale della Confederazione

La funzione pubblica svizzera si trova ad un tornante strategico. Le evoluzioni demografiche, tecnologiche e sociali trasformano profondamente il panorama dell'impiego pubblico. Il settore deve talvolta rispondere al manco di personale, anticipare la partenza in massa dovuta dal pensionamento dei suoi collaboratori e doversi quindi adattare alle nuove aspettative delle generazioni entranti. Queste sfide offrono talvolta l'opportunità di modernizzare le professioni ed i processi, rinforzando così l'attrattiva e l'efficacia dell'Amministrazione. L'invecchiamento del personale costituisce un ulteriore problema. Nei prossimi anni una parte importante degli attuali collaboratori andrà in pensione e questo implica non solo la sostituzione degli effettivi ma anche la trasmissione delle competenze e del sapere istituzionale. Parallelamente le nuove generazioni di professionisti domandano flessibilità, nel senso del lavoro e delle prospettive d'evoluzione e questo impone al settore pubblico un adattamento della gestione dei talenti e le sue pratiche nelle RU.



La trasformazione numerica sta al centro delle priorità dell'Amministrazione federale. L'introduzione progressiva dell'intelligenza artificiale, dell'automatizzazione dei processi amministrativi, anche ridefinendo le professioni, permette di migliorare l'efficacia dei servizi. Alcune funzioni amministrative ripetitive scompaiono, mentre nuovi profili emergono centrati sulla gestione di progetti numerici, l'analisi di dati ed il pilotaggio strategico. L'aumento delle competenze e la formazione continua diventano quindi essenziali per accompagnare questa transizione. Si adattano alle crescenti aspettative nel campo del telelavoro e della flessibilità onde rimanere competitivi nei confronti del settore privato. La modernizzazione delle condizioni di lavoro passa ugualmente tramite revisioni della mobilità interna e della riconoscenza professionale allo scopo di attirare e fidelizzare i talenti, in particolare in un campo critico come il numerico, la salute e la sicurezza.

L'avvenire si basa sulla sua capacità nel conciliare stabilità, attrattività ed efficacia. La gestione proattiva del personale, l'aggiornamento delle competenze, la digitalizzazione dei servizi e l'ottimizzazione dei processi sono pure leve essenziali. Queste evoluzioni permettono non solamente di rispondere ai bisogni immediati in materia di reclutamento, ma nel contempo preparare una amministrazione resistente, agile ed in grado di affrontare le sfide future sempre mantenendo la qualità e l'accessibilità dei servizi pubblici per l'insieme dei cittadini.

La vostra Associazione

Nel 2026 la nostra Associazione si proietta verso un avvenire promettente, forte della sua esperienza e dell'impegno dei suoi membri. Grazie al consolidamento delle nostre azioni ed allo sviluppo di nuovi partenariati progettiamo di allargare il nostro impatto in seno alla comunità.

Prevediamo di intensificare i nostri programmi e progetti per rispondere ai bisogni emergenti dei nostri affiliati. L'innovazione e l'adattabilità saranno al centro della nostra strategia, con lo scopo di proporre iniziative più inclusive, durature ed accessibili. D'altronde la formazione e la mobilitazione dei nostri membri rimarranno una priorità, in quanto sappiamo che il successo delle nostre azioni riposa sulla motivazione e le capacità di ognuno. L'Associazione si appoggerà pure sulle nuove tecnologie per migliorare la comunicazione e facilitare la partecipazione di tutti.

Aspiriamo ad essere riconosciuti non unicamente come un attore dinamico ed impegnato, ma pure come un modello di collaborazione e di solidarietà. L'avvenire si costruisce con determinazione, creatività e passione, e noi siamo pronti ad affrontare le sfide che dovremo affrontare.

Essere sempre atti al cambiamento è un'attitudine essenziale in un mondo in costante evoluzione. Questo significa rimanere aperti alle nuove idee, alle innovazioni ed ai differenti modi di fare, piuttosto che rinchiudersi in posizioni rigide. Non mettere i piedi al muro permette di evitare blocchi inutili e favorisce il dialogo anche di fronte ai disaccordi.

Adottare un atteggiamento costruttivo, significa cercare le soluzioni piuttosto che attardarsi sui problemi. Questo implica saper ascoltare gli altri, analizzare le situazioni in modo positivo trasformando le difficoltà in opportunità d'apprendimento e di progresso. Così combinando, l'apertura al cambiamento e lo spirito costruttivo, rinforziamo la capacità di adattamento migliorando la collaborazione e contribuiamo in modo positivo all'evoluzione personale e collettiva.

Sono fiero di essere il vostro presidente. Questa fierezza non si limita ad un sentimento personale, ma è soprattutto il riflesso della fiducia che mi accordate e della mia responsabilità nei vostri confronti. Ogni decisione che prendo, ogni iniziativa che porto

avanti ha come obiettivo di servire il bene comune e far progredire la nostra organizzazione / il nostro paese / la nostra comunità.

Essere presidente per me significa ascoltare con attenzione i vostri bisogni, incoraggiare la partecipazione e trasformare le sfide in opportunità. Mi sforzo di agire con integrità, umiltà e determinazione, cosciente che ogni successo è il frutto di uno sforzo collettivo. Questa fierezza mi ispira a continuare a lavorare con costanza per costruire un avvenire migliore; "Uniti siamo forti".

In Memoria

"C'è qualcosa di più forte della morte, è la presenza degli assenti nel cuore dei vivi".

Questa citazione di Jean d'Ormesson dice quanto gli assenti siano ancora ben presenti nel nostro ricordo.

Con la riconoscenza per quanto sono stati, con gratitudine ed emozione, salutiamo rispettosamente tutte e tutti i camerati scomparsi quest'anno.

2. Vice-presidente

(Redatto da Stefan Reusser)

Veicolo di servizio mil di prof

Anche il 2025 è stato un anno contraddistinto da cambiamenti per il SPA. Prima di elencare le novità per il 2026, qui di seguito alcuni desideri espressi dal team SPA ai militari di professione riguardanti il nostro veicolo di servizio:

- Siete pregati di osservare le prescrizioni tecniche relative al veicolo in quanto capita sovente che un veicolo ibrido-benzina venga rifornito con carburante diesel.
- La nuova gestione delle gomme (Best Drive) non viene considerata da tutti i mil prof. Al mil prof viene fatturata la differenza su Best Drive nel caso in cui un garage privato procede al cambio delle gomme senza l'accordo del SPA.
- In corrispondenza al cambio gomme, viene sovente fatturato un veicolo di rimpiazzo. Concordando con Best Drive che il cambio gomme dura ca. 30 min, il tempo per un caffè, e quindi un veicolo di rimpiazzo non è necessario. In questo contesto il SPA ha anche ricevuto telefonate di mil di prof impossibilitati a continuare in quanto non equipaggiati per tempo con gomme invernali.
- In parte non vengono rispettati gli intervalli per i servizi di manutenzione causando riparazioni importanti (danni al motore). Nel 2025 sono stati annunciati danni per oltre 100'000 Fr. causati dalla inosservanza delle scadenze di manutenzione. È compito del detentore del veicolo rispettare i termini prescritti per una corretta manutenzione del veicolo.
- Come ogni anno facciamo appello alla cura del sistema. In caso di cattivo impiego i correttivi diventano sempre più severi.
- Benché la politica abbia sempre un occhio critico sul sistema (interpellanze e postulati presentati al Nazionale nel 2025) il sistema al momento non vien messo in discussione considerando che il mil di prof deve poter raggiungere il luogo di lavoro 24/7.
- **COLLABORATE A PROTEGGERE IL SISTEMA E RISPAMIARE SUI COSTI!**

Con l'1.1.2026 entrerà in vigore la revisione delle prescrizioni riguardanti il veicolo di servizio personale. Qui di seguito parte delle novità e parziali schiarimenti:

- In relazione ai costi elevati generati dalla flotta dei veicoli dei mil prof il SPA è incaricato di procedere ad una valutazione, cosa normale presso la Confederazione. Questo ha come conseguenza che la scelta verrà ristretta a poche marche e modelli.



- Anche per il futuro sarà possibile la scelta del colore esterno e degli interni come pure gli accessori. A dipendenza del costruttore e del modello la cosa è variabile.
- Un nuovo portafoglio verrà portato a conoscenza al più tardi in gennaio.

Anche il 2025 per il SPA è stato un anno intenso ed impegnativo.

3. Direzione

(Redatto da Brice Käslin)

Organizzazione

Comitato

Presidente	Laurent Egger
Vice-Presidente	Stefan Reusser
Segretario generale	Brice Käslin
Comunicazione / Redazione	Lubini Silvano
Finanze / Protocollo	Alexander Toller
Mutazioni / Assicurazioni	Hugues Chanez
Media sociali / Marketing	Iuri Antonov
Reclutamento / Pubblicità	Iuri Antonov
Delegato swissPersona / Pensionati	Pierre-Yvan Fahrny
Assessore	VACANTE

Traduttori

Francese	Jean Pythoud
Italiano	Carlo Spinelli
Tedesco	Thomas Sutter

Organi di controllo

Revisori dei conti	Roman Ferro Andreas Hösli
Sostituto	Ricardo Ferreira

Presidente onorario

Fritz Fausch

Membri onorari

René Stüssi
Michel Plumez
Werner Schlegel
Adrian Reichmuth
Beat Grossrieder
Étienne Bernard
Roland Tribolet

Principali attività del comitato

- 1 Seduta del comitato 502 a Payerne
- 1 Seduta del comitato 503 a Berna
- 1 Seduta del comitato 504 a Berna
- 1 Seduta del comitato 505 a Berna
- 1 Seduta del comitato 506 a Berna
- 1 86^{esima} assemblea generale a Wangen an der Aare
- 1 Conferenza delle persone di contatto a Stans
- 2 Sedute info e reclutamento presso il corso Mob MP à Lavey
- 2 Sedute info e reclutamento del GAP a Walenstadt
- 3 Sedute di direzione swiss**Persona** a Berna
- 1 Assemblea dei delegati swiss**Persona** a Payerne
- 3 Sedute di comitato centrale swiss**Persona** a Berna



- 1 Seduta di direzione swiss**Persona** a Sursee
- 2 Dialoghi del CdEs con le organizzazioni di milizia a Thun
- 1 Clausura swiss**Persona** a Morschach
- 1 Dialogo del CdEs con le associazioni del personale a Berna
- 1 Seduta info per le associazioni del personale a Berna
- 2 Sedute POB (Organo paritetico della cassa di previdenza della Confederazione)
- 1 Assemblea generale ACC sezione quadri mil prof a Berna
- 1 Assemblea generale ASSU a Berna
- 1 Assemblea dei delegati ASFur a Zurigo
- 1 Assemblea dei delegati ASSgtm a Zurigo
- 1 Ritrovo fondue a Berna

Membri dell'Adl nel direttorio di swissPersona

Cassiere centrale / Responsabile mutazioni Roland Murer

Membro / Rappresentante l'Adl

Pierre-Yvan Fahrny

Membro dell'Adl nel comitato centrale di swissPersona

Presidente dell'Adl

Laurent Egger

Membri dell'Adl nella commissione di redazione di swissPersona

Beat Grossrieder, Laurent Egger, Roland Tribolet, Silvano Lubini

Membri dell'Adl nell'assemblea dei delegati di PUBLICA

Abbatiello Kevin; Agostoni Paolo Ambrogio; Baiardi Paolo; Egli Michael; Flammer Dominik; Friedli Simon; Füllemann Markus; Jauch Walter; Moser Cornelia; Mühlemann Tony; Roos Beat; Sabatino-Baeriswyl Barbara; Scolari Andrea; Tinguely Jérôme; Zenhäusern Manfred

Membro dell'Adl nel Fondo di sostegno al personale della Confederazione

Beat Grossrieder

Rappresentante i collaboratori nell'Organo paritetico dell'istituto di previdenza della Confederazione

Laurent Egger

4. Comunicazione / Redazione

(Redatto da Silvano Lubini)

Come ogni anno le persone di contatto dell'Adl si sono riunite per lo scambio di informazioni tra la base e l'Adl. Nel 2025 la conferenza si è tenuta presso la Caserma della truppa a Berna.

Il presidente dell'Adl ha informato i presenti sulle attività del 2024 e sulle sfide del futuro. Di seguito Etienne Bernard Segretario centrale, ha trattato ed esposto diversi argomenti d'attualità.

Alcuni scritti (Newsletter) sono stati trasmessi via posta elettronica.

A nome dell'Adl mi preme in particolare ringraziare Etienne Bernard Segretario centrale di swissPersona per il sostegno e l'impegno dimostrato in favore dell'Adl.

Ringrazio i traduttori Carlo Spinelli, Jean Pythoud e Thomas Sutter per il loro prezioso lavoro.

Ringrazio pure Beat Wenzinger per il grande e preciso lavoro che mensilmente svolge per la redazione del mensile.

5. **Finanze**

(Redatto da Alexander Toller)

Ambito delle finanze

Il capitolo finanze 2025 è tutto sommato filato via tranquillo. Nessuna sorpresa particolare – se non il fatto che abbiamo potuto approfittare di un inatteso rimborso dalla Zurich assicurazioni.

Affiliati e pagamenti puntuali

Per quanto concerne gli affiliati ed il tema pagamenti, se paragonata agli anni precedenti la situazione è leggermente migliorata. Comunque a causa di fatture non onorate ci siamo separati da cinque membri. Nel controllo delle fatture annuali balzano all'occhio pagamenti effettuati due volte. Tranne un caso abbiamo potuto ristornare gli importi eccedenti. Per questo caso abbiamo eccezionalmente riportato gli importi al prossimo anno.

Nell'ambito dei soci in relazione al tema quantità se confrontata con gli anni trascorsi, la situazione è leggermente migliorata. Anche quest'anno purtroppo ci siamo dovuti separare da cinque soci che non hanno dato seguito ai loro obblighi finanziari.

Cambiamento di indirizzo e portale

L'adattamento individuale di dati tramite il portale come pure l'annuncio di cambiamento di indirizzo funziona egregiamente. Ringrazio tutti per la collaborazione.

Particolari

Purtroppo anche quest'anno è capitato ancora di spedire fatture a membri nel frattempo deceduti. Per questo rinnovo l'appello: se siete a conoscenza del decesso di un nostro membro, informateci.

Grazie

Per concludere, un grazie a tutti i membri per i pagamenti puntuali delle quote dovute e per l'appoggio alla nostra Associazione.

6. **Mutazioni / Assicurazione**

(Redatto da Hugues Chanez)

Dal mondo

Nel 2025 la popolazione mondiale ha raggiunto 8,25 miliardi di abitanti; dal 1960 con una crescita costante. Dal 1950 ad oggi la popolazione mondiale è quindi più che triplicata.

Svizzera

Dal 1900 ad oggi in Svizzera la popolazione è più che raddoppiata, passando da 3,3 milioni ai 9,05 di oggi. Il tasso di crescita osservato in questi ultimi anni rimane superiore a quello dei decenni precedenti, in particolare dovuto ai movimenti migratori provocati dai diversi conflitti.

Torniamo ora alla nostra associazione

Mutazioni

Entro il 31 dicembre 2025, quest'anno 59 membri hanno lasciato l'Associazione e nel contempo 42 nuovi sono entrati a farne parte. Il totale ammonta così a 1'280 con una diminuzione dell'1,15%.

I motivi principali sono da ricercare nei singoli risparmi: benché per il 2025 l'indice dei prezzi tende alla stabilizzazione, le economie domestiche rimangono prudenti nelle loro spese.

In merito all'assicurazione

L'associazione propone una offerta particolarmente vantaggiosa per quanto riguarda la RC professionale e privata. Circa il 50% dei membri beneficiano attualmente dell'Assicurazione Adl. Raccomando vivamente ad ognuno di esaminarne le prestazioni, in quanto è difficile trovare una copertura equivalente presso altri assicuratori.

Sovente mi viene chiesto cosa copre una assicurazione RC. La risposta è semplice: la RC privata civile indennizza i danni che voi causate a terzi e non è da confondere con l'assicurazione di economia domestica che copre i vostri beni in caso di sinistro dovuto a causa esterna.

Il gran valore aggiunto della nostra assicurazione risiede nella possibilità per i membri attivi di beneficiare di una assicurazione RC professionale a complemento della RC civile privata. Il principio non cambia: questa copertura interviene per danni che l'assicurato potrebbe causare nello svolgimento della sua attività professionale.

Corrispondenza assicurazioni e mutazioni

Per il 2025 questi due campi hanno rappresentato poco più di 280 corrispondenze trattate.

Cos'altro propone l'Adl

In collaborazione con swissPersona, noi (l'Adl ed i suoi membri) possiamo contare su diversi vantaggi. Ecco alcuni esempi:

- Riduzione sui premi
- Riduzione sugli acquisti
- Consigli giuridici
- Consigli personali e sociali
- Programmi di formazione continua
- Consigli in materia di previdenza e investimento
- Sostegno finanziario

Più ampie informazioni le trovate nella pagina d'accesso.

Nel 2025 abbiamo festeggiato diversi giubilei citati in occasione dell'assemblea generale. Un grazie per la vostra fedeltà. Nel 2026 avremo nuovamente l'occasione di rendere numerosi omaggi. Non vado oltre:

giubileo di 25 anni	16 membri
giubileo di 50 anni	10 membri
giubileo di 55 anni	17 membri
giubileo di 60 anni	7 membri
giubileo di 65 anni	5 membri

Nella mia veste di responsabile delle mutazioni ed assicurazioni, tengo a ringraziare calorosamente tutti. Spero di aver così essere stato d'aiuto nel miglior modo possibile.

7. Media social / Marketing

(Redatto da Iuri Antonov)

Media social

Al 16.10.25 i seguaci erano:

Piattaforma	2023	2024	2025	Aumento
Instagram	284	323	391	+21%
Facebook	468	466	459	-1.5%



Le reti social permettono una interazione tra il comitato ed i membri dell'AdI e gli amici. Un mezzo di comunicazione moderno, rapido e diretto.

Rimango convinto che queste due piattaforme hanno ancora un notevole potenziale, con obiettivo principale Instagram, in quanto Facebook inizia ad essere sempre meno utilizzata.

Tra i nostri abbonati contiamo principalmente i membri dell'Associazione degli Istruttori ma anche appartenenti ad altre associazioni militari. Diverse SR, comandi e battaglioni di milizia ci seguono su Instagram.

Sito Internet (www.swisspersona.ch/i/associazione-degli-istruttori)

Il sito Internet è la nostra piattaforma principale. Ogni membro o non troverà tutte le informazioni indispensabili.

Le novità ed i diversi avvenimenti vengono aggiornati regolarmente da swissPersona e dall'AdI.

Le coordinate del Comitato, i temi importanti per le assicurazioni, mutazioni e reclutamento sono visibili sulla pagina d'entrata. L'affiliazione di nuovi membri è anche possibile tramite il sito internet.

8. Reclutamento / Propaganda

(Redatto da Iuri Antonov)

Reclutamento e pubblicità 2025

Nel corso di quest'anno l'Associazione ha lavorato con diligenza onde raggiungere l'obiettivo dei 1'300 membri.

In occasione delle giornate di reclutamento, con Pierre-Yves Fahrny abbiamo presentato l'Associazione per attirare l'attenzione di potenziali nuovi affiliati. Non solo tra i militari di professione ma pure tramite collaboratori civili e futuri militari dandoci la possibilità di esporre diversi punti riguardanti la nostra Associazione.

L'importante è notare che di questi tempi l'AdI è una associazione per tutti coloro che lavorano per la Difesa, ufficiali e sottufficiali di professione, insegnanti tecnici civili, amministratori di scuole, collaboratori civili, ecc....

In quanto uniti siamo forti!

Per affiliarsi basta spedire una semplice E-mail all'indirizzo:

info.vdi@swisspersona.ch o telefonarmi allo 079 649 75 59.

Noi cerchiamo di fidelizzare i nostri membri informandoli tramite risposte chiare e rimanendo trasparenti. Crediamo fermamente che rinforzando l'impegno dei nuovi membri sia essenziale per costruire una Associazione dinamica e durevole soprattutto di questi tempi; dove la Confederazione deve tirare la cinghia noi dobbiamo difenderci!

Tazza di metallo in omaggio

Hai ricevuto l'omaggio AdI? È il momento ideale per approfittare di una buona bevanda calda.

Se non l'hai ancora ricevuta scrivimi; te la spedirò volentieri!

info.vdi@swisspersona.ch o tramite WhatsApp / telefonando allo 079 649 75 59.

Rimaniamo determinati. Uniti siamo forti!



9. Delegati swissPersona / Pensionati

(Redatto da Pierre-Yvan Fahrny)

Dopo la rinuncia del camerata Roland Tribolet la funzione di delegato presso swissPersona / Pensionati dall'AG 2025 è nuovamente occupata. La ricerca di un successore ha avuto successo e siamo contenti che la stessa a partire dall'AG 2025 sia nuovamente occupata sempre che la funzione venga accettata dal proposto.

In occasione del mio primo anno in seno al Comitato centrale vi saluto cordialmente dopo una pausa di 3 anni dovuti dall'uscita di Roland Tribolet dal comitato.

L'AdI ha organizzato l'esercizio tradizione ad Herisau in occasione dei 50 anni della SSPE.

Una trentina di camerati motivati hanno risposto all'invito, ed il vostro servitore ha salutato i partecipanti al ristorante Casino di Herisau. Hanno avuto l'occasione di visitare l'esposizione presentata dall'SSPE presso la caserma. Un grazie ai camerati che hanno contribuito al successo della giornata «Viva l'AdI». I camerati pensionati hanno espresso la loro riconoscenza e ringraziato per il sostegno in quanto l'AdI non li ha dimenticati. Nel corso dell'anno ho partecipato attivamente con alternanza di successi al reclutamento di nuovi membri per l'AdI a Walenstadt (Corso base), ad Herisau (SSPE) o a Lavey (PM).

Il pensionamento non significa rimanere fermo, ma di continuare ad avanzare tranquillamente.

Uniti siamo forti.

ASSOCIAZIONE DEGLI ISTRUTTORI
Vice-presidente

Stefan Reusser

Protokoll der 86. HV des VdI vom 20. März 2025 in Wangen an der Aare

Tagesordnung

0930	Empfang (Kaffee, Gipfeli)	Geschäftsführer
1030	Eröffnung	Präsident
1045	Informationen aus SwissPersona	
1130	Pause	
1145	Ablauf 86. HV gemäss Traktanden	Präsident
1245	Ehrungen und Schlusswort	Präsident
1300	Apéro und Stehlunch	Geschäftsführer

Traktanden

- Bestellung des Tagesbüros
- Genehmigung des Protokolls der 84. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare
- Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024
- Abnahme der Jahresrechnung 2024
- Verlesen des Revisorenberichtes
- Genehmigung Budget 2025/2026
- Festsetzung des Jahresbeitrages 2026
- Geschäfte
- Wahlen und Verabschiedung
- Umfrage und Verschiedenes

Präsident
Präsident
Vizepräsident
Präsident / Finanzen
Revisor
Präsident / Finanzen
Präsident / Finanzen
Präsident
Präsident
Präsident

1030

Eröffnungswort durch den Präsident Vdl

Der Präsident überprüfte der Funktionstauchigkeit der Präsidentenglocke der letztes Jahres notfallmässig abgeholt musste und dieses Jahres den Weg auf Anhieb am Vortag nach Wangen an der Aare gefunden hat.

Er begrüsst die Versammlung und gibt den besten Grüssen aus dem Kdo Rttg 75 und bedankt sich für die Gastgeberheit.

Er bedankte den Vorstand für den geleistete Arbeit.

1031

In Memoria

1 Stille Minute wurde an unseren Verstorbenen geleistet. Die Namen werden nicht mehr aufgelistet, da immer Fehler gab, sind in Zeitung erwähnt.

1032

Willkommenswort Präsident Vdl, Laurent Egger

In 2024 fand der 500. Vorstandssitzung statt. Der Vorstand hatte sehr viele Arbeit mit der Digitalisierung und Verwaltungsarbeit. Der Arbeit mit SwissPersona findet in der Schatten statt. Viele Stellungnahme über Gesetze und Verordnung, die Anpassungen finden in ein hohen Rhythmus statt und ist für uns manchmal schwierig nachzugehen. Die Kommunikation ist nicht immer einfach, da viele Arbeiten müssen noch zurückgehalten werden, bis der Bund zuerst kommuniziert. Der Umwandlung auf E-Fahrzeug gab sehr viele Emotionen aus. Der BUSA wird ein HF sein.

1039

Begrüßungswort und Informationen aus SwissPersona durch Beat Grossrieder

Herr Beat Grossrieder gibt den Wünsche der Zentralvorstand weiter, er gibt den Beste Grüsse aus der Präsident SwissPersona Herr Dr. Markus Meyer. Er erwähnt der wichtige Zusammenarbeit mit dem Vdl.

Der kontinuierliche Angriff auf das Bundespersonal ist Mühsam und zu permanent. Es fand im 2024 sehr viele Stellungnahme statt, wie zum Beispiel, BPG-MG, BPV, VBPV, V Mil Pers.

Ebenso wurden:

- *Teuerung auf 1%*
- *Wahlen DV Publica*
- *Armee 2030*
- *Teuerungsausgleich AHV 2,9%*
- *13. Rente AHV*
 - o *Finanzierung ist den aktuellen Geschäfte, MwSt Erhöhung?*
- *Einzelfälle über Probleme am Arbeitsplatz, zeigt viele Unzufriedenheiten der Mitarbeit*

Die politische Lage im Welt stellt auch neue Herausforderungen darr. Dazu sind entscheidenden Unternehmen im Ausland verkauft, z Bsp Ammotec an Beretta. Die Erhöhung der Budget der Armee auf 1% BIP, aber nur mehr Geld für die Aufrüstung aber nicht für das Personal.

Neues Lohnmodell bei der Bund wurde vorgestellt. Der Einstieg findet mit der aktuelles Lohn.

1111

Pause

Eine Pause von 15 Minute wurde durchgeführt. Nach Kaffee, Früchte und Getränke, ging es weiter.

1129

Bestellung des Tagesbüro

Beginn der statuarische Teil, der Präsident klangt der Präsidentenglocke und somit eröffnete der 86. HV. Stefan Reusser übernahm die Führung.

Als Stimmzähler wurden Fritz Lehner und Felix Röthlisberger vorgeschlagen und gutgeheissen.

Es waren 95 Mitglieder anwesend, aber 94 Stimmberechtigte (Präsident nur Wahlrecht) das Absolute Mehr betrug 48 Stimmen.

1132

Genehmigung des Protokolls der 85. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare

Die Versammlung genehmigte den Protokoll der 85. HV 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1133

Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024

Die Versammlung genehmigte den Jahresbericht des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1135

Abnahme der Jahresrechnung 2024

Alexander Toller erklärte die Jahresrechnung im Grund. Das Jahr 2024 wurde mit einem Verlust von 20'366.74 Sfr. abgeschlossen.

1140

Verlesen des Revisorenberichtes

Andreas Hösli, verliest den Revisorenberichtes und beauftragte den Versammlung den Bericht zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Bericht, der durch Andreas Hösli und Ricardo Ferreira geschrieben, wurde genehmigt und dem Vorstand sowie dem Kassier Decharge erteilt.

1146

Genehmigung Budget 2025/2026

Alexander Toller präsentierte den Budget 2025/2026 und erklärte die wichtigsten Punkte.

Der Budget wurde genehmigt.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Alexander Toller präsentierte den Voranschlag 2026. Keine Fragen wurde gestellt.

1147

Festsetzung des Jahresbeitrages 2026

Der Vorstand schlug der Jahresbeitrag 2025 ohne Veränderung zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Mitgliederbeitrag bleibt für Aktive 165.- und für Pensionierte 86.- stehen.

1148

Geschäfte

Der Präsident, verdankt Stefan Reusser und Alexander Toller. Er erklärte den Erfolge und Misserfolge der Vdl im Jahr 2024:

- Arbeitsgruppe in 2025 für eine mögliche Erhöhung der Mitgliederbeitrag wird aufgestellt.
- Neue Werbungteam und Strategie bei der BUSA.
- Vdl bei der GAP bereits in 2025 vorgestellt.
- Dienstfahrzeuge sollten gepoolt werden, Vdl wird im Arbeitsgruppe beantragen zu sein.
- MV wird auch ein Thema sein.

1151

Anträge

Es wurden keine Anträge der Mitglieder eingereicht.

1152

Wahlen

Pierre-Yvan Fahrny wird als neues Vorstandsmitglied vorgeschlagen und wird das Delegierte SwissPersona/Pensionierte übernehmen. Pierre-Yvan stellte sich vor.

Die Versammlung stamm über den Wahl von Pierre-Yvan Fahrny ab.

Für	Gegen	Kein
95	0	0

Der Präsident verabschiedet sich von Vorstandsmitglieder. Verliess uns ist :

- Simon Bellwald

Der neue Konstituierung wurde vorgestellt.

1200

Ehrung und Diverses

Jubilären von 25, 50, 55, 60 und 65 Jahre Mitgliedschaft wurde verdankt.

1205

Frage und Wortmeldung

Keine Wortmeldung wurde gewollt.

1206

Beendung der 86. Hauptversammlung

Der Präsident übernahm den Schlusswort.

Wir kommen zum Ende der Hauptversammlung.

„Liebe Kameraden, für Eure rege Beteiligung und Unterstützung möchte ich mich bedanken und erkläre somit die 86. Hauptversammlung des Vdl für beendet nun erfolgt noch ein gemeinsam Mittagsessen vor aussen im schönsten Wetter. Es lebe der Vdl!“

VERBAND DER INSTRUKTOREN
Protokollführer



Brice Käslin

Budget Rechnungsjahr 2026 - 2027

Aufwand	Budget 2026	Budget 2027	Effort	Ertrag	Budget 2026	Budget 2027	Rendement
31 Administration			31 Administration	41 Erträge			41 Revenus
311 Bürobetrieb/ Drucksachen	2 000,00	2 000,00	311 Bureau/Imprimés	411 Mitgliederbeiträge	175 000,00	175 000,00	411 Cotisations des membres
312 Porti / Postspesen	1 500,00	1 500,00	312 Port / frais-Chèques postaux	411 Versicherungbeiträge Mitglieder	80 000,00	80 000,00	411 Cotisations d'assurance des membres
313 Geschenke/ Becher	500,00	500,00	313 cadeaux / gobelets		255 000,00	255 000,00	
314 Internet	200,00	200,00	314 Internet	43 swissPersona			43 swissPersona
315 Honorar Übersetzer	2 000,00	2 000,00	315 Frais traducteur	431 Werbepremien swissPersona	0,00	0,00	431 Primes publicitaires swissPersona
316 Workshop Vorstand	0,00	2 500,00	316 Workshop comité	432 Diverser Eingang swissPersona	0,00	0,00	432 Diverses entrées swissPersona
317 Gedenken	1 000,00	1 000,00	317 En mémoires		0,00	0,00	
318 Werbung	0,00	0,00	318 Werbung	45 Zinsen			45 Intérêts
319 Diverser Aufwand	5 000,00	4 000,00	319 Divers	451 Habenzins	0,00	0,00	451 Intérêts créditeurs
	12 200,00	13 700,00			0,00	0,00	
32 Verwaltungsaufwand			32 Frais administratifs	46 Übrige Erträge			46 Autres recettes
322 HV	6 000,00	6 000,00	322 Assemblée générale	461 Diverse Erträge	0,00	0,00	461 Divers revenus
323 Kontaktpersonen/ Revision	1 600,00	1 200,00	323 Frais hommes contact/réviseur	462 DV swissPersona	0,00	0,00	DV swissPersona
324 Spesen Vorstand	3 000,00	3 000,00	324 Frais du comité		0,00	0,00	
325 Entschädigung Vorstand	22 000,00	22 000,00	325 Indemnité du comité		0,00	0,00	
	32 600,00	32 200,00					
33 Verband swissPersona			33 Association swissPersona	Total Ertrag	255 000,00	255 000,00	
331 Beiträge swissPersona	140 000,00	140 000,00	331 Cotisations swissPersona				
332 Diverse swissPersona	0,00	0,00	332 divers swissPersona				
	140 000,00	140 000,00					
34 Versicherung			34 Assurance				
341 Haftpflicht	80 000,00	80 000,00	341 Responsabilité civile				
342 Autoinsassen	18 080,00	18 080,00	342 Passagers de voiture				
	98 080,00	98 080,00					
35 Objektkredit			35 Crédit à l'investissement				
351 Fondueanlass	1 000,00	1 000,00	351 Soirée fondue				
352 Tradition	0,00	2 500,00	352 Tradition				
	1 000,00	3 500,00					
36 Steuern			36 Impôts				
361 Bund/Kanton/Gemeinde	500,00	500,00	361 État fédéral/canton/commune				
	500,00	500,00					
37 Investitionen			37 Investitions				
371 Verreinsrelevante Investitionen	0,00	0,00	371 Investissements importants pour l'association				
	0,00	0,00					
Total Aufwand	284 380,00	287 980,00					
Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses	Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses

**Verband der Instruktoren
Kaserne
9000 St. Gallen**

info.vdi@swisspersona.ch

**Anmeldung zur 87. Hauptversammlung des Vdi
Carte d'inscription pour 87ième l'assemblée générale de l'AdI**

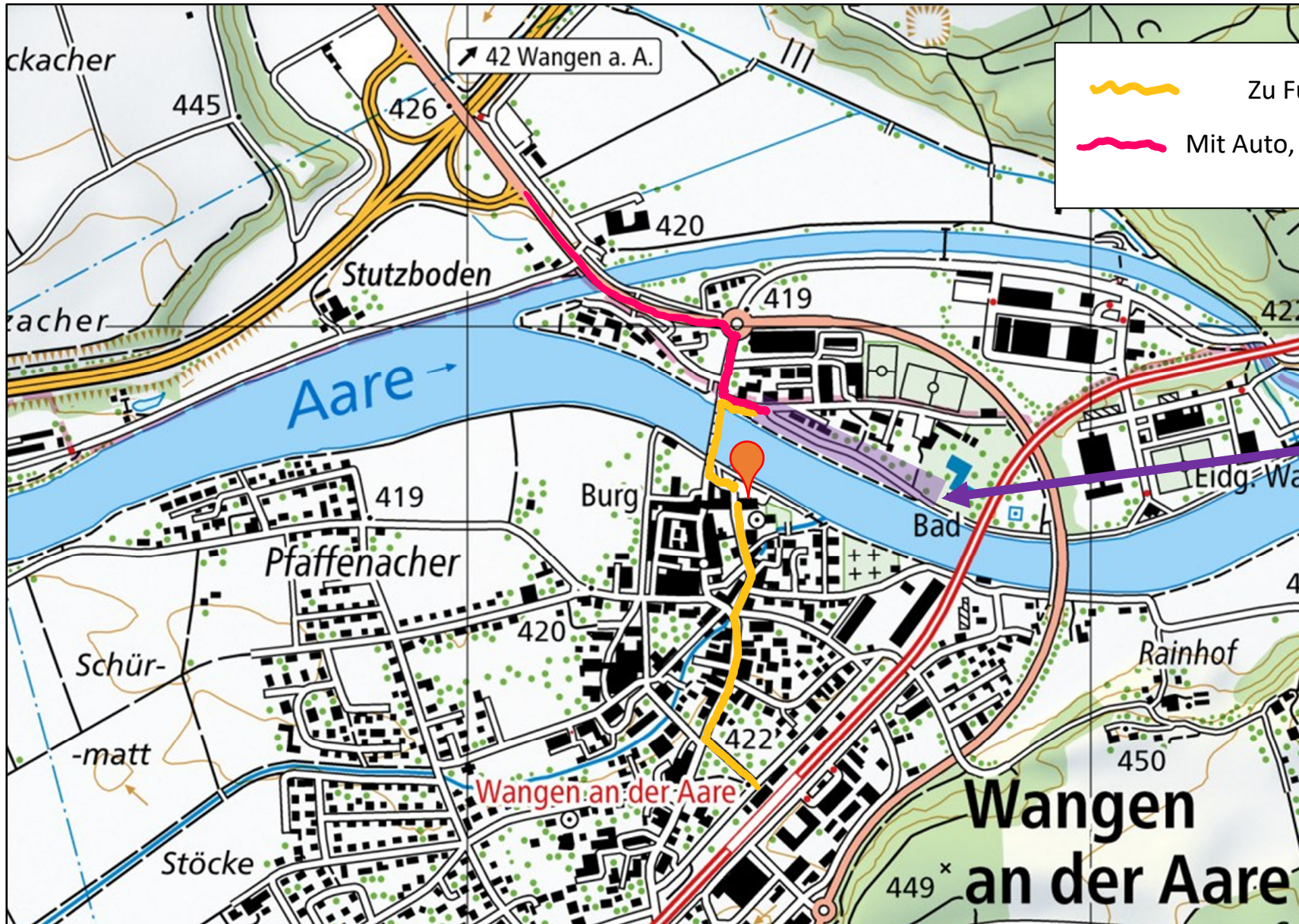
- Ja, ich nehme teil
Oui, je prends part



Name / Nom: _____

Vorname / Prénom: _____

Unterschrift / Signature: _____





 Zu Fuss, à pieds, à piedi
 Mit Auto, en auto, con l'auto



**Parkkarte 87. Hauptversammlung
Verband der Instruktoren**

19.03.2026 09:30 – 14:30



**VERBAND DER INSTRUKTOREN
ASSOCIATION DES INSTRUCTEURS
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTRUTTORI**

Sichtbar hinter Frontscheibe anlegen – Mettre visible derrière le pare-brise - Mettere visibile dietro il parabrezza