



VERBAND DER INSTRUKTOEREN
ASSOCIATION DES INSTRUCTEURS
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTRUTTORI

Administration

Caserne, 9000 St-Gall, 10.02.2026

87ème Assemblée générale de l'AdI Jeudi, 19.03.2026, 0930-1400, Wangen an der Aare

(Lieu, voir croquis en annexe)

Ordre du jour et points de l'ordre du jour

1 Ordre du jour

0930	Réception (café, croissant)	Administrateur
1030	Ouverture	Président
1045	Informations de SwissPersona et invités	
1130	Pause	Administrateur
1145	Déroulement de la 87ème AG selon ordre du jour	Président
1245	Honneurs et conclusion	Président
1300	Apéro et dîner	Administrateur

2 Points de l'ordre du jour

• Désignation du bureau de l'Assemblée générale	Président
• Approbation du protocole de la 86ème Assemblée générale du 20.03.2025 à Wangen an der Aare	Président
• Approbation du rapport annuel du comité pour l'exercice 2025	Vice-président
• Réception des comptes annuels 2025	Président / Finances
• Lecture du rapport des réviseurs des comptes	Réviseur
• Approbation du budget 2026/2027	Président / Finances
• Fixation de la cotisation annuelle 2027	Président / Finances
• Affaires	Président
• Élections et remerciements	Président
• Questions et divers	Président



Rapport annuel du comité pour l'année 2025

1. Président

(Exposés de Laurent Egger)

Chères et chers membres,

C'est avec une immense fierté et une profonde gratitude que je vous présente le rapport annuel 2025 de notre association. Cette année encore, nous avons poursuivi notre engagement collectif avec détermination et solidarité, dans un contexte professionnel qui ne cesse d'évoluer. Le thème de l'année, « *Ensemble vers l'avenir* », illustre parfaitement l'esprit qui nous anime, avancer d'un même pas, unir nos forces et consolider notre place au sein de notre administration.

La coopération avec notre association faitière, swissPersona, reste un pilier essentiel de notre action. Ensemble, et avec les quatre autres organisations de personnel accréditées auprès de la Confédération, nous avons su défendre nos intérêts communs avec efficacité.

Je le répète souvent : ni swissPersona, ni l'Adl ne peuvent réussir seules. C'est dans l'union, l'écoute et la coordination que nous trouvons notre force. Je tiens à remercier toutes celles et tous ceux qui, dans l'ombre, contribuent activement à ces efforts.

Le comité de l'Adl, pour sa part, continue de travailler avec sérieux et dévouement. Nos actions sont guidées par un seul objectif : défendre nos membres et faire entendre leur voix auprès des différentes instances. À toutes et tous, je dis merci pour votre confiance et votre engagement.

Cependant, il serait malhonnête de ne parler que de réussites. Des échecs sont aussi possibles, et ils sont parfois difficiles à accepter pour nous, membres du comité, qui mettons tout notre cœur et notre énergie dans cette mission. Certaines démarches aboutissent moins vite que nous l'espérons, certains projets se heurtent à des contraintes administratives ou politiques. Mais ces obstacles ne nous découragent pas, au contraire, ils renforcent notre détermination à continuer, à apprendre et à nous améliorer.

Notre force réside dans notre persévérance, notre cohésion et notre capacité à rebondir. Chaque difficulté rencontrée devient une leçon, chaque revers une opportunité à faire mieux. Et c'est ensemble, avec vous, que nous continuerons à avancer.

Tendances et perspectives du personnel de la Confédération

La fonction publique suisse se trouve à un tournant stratégique. Les évolutions démographiques, technologiques et sociétales transforment en profondeur le paysage de l'emploi public. Le secteur doit à la fois répondre à la pénurie de personnel, anticiper le départ massif à la retraite de ses collaborateurs, et s'adapter aux nouvelles attentes des générations montantes. Ces défis offrent toutefois l'opportunité de moderniser les métiers et les processus, renforçant ainsi l'attractivité et l'efficacité de l'administration. Le vieillissement du personnel constitue un enjeu majeur. Une part importante des collaborateurs actuels partira à la retraite dans les dix prochaines années, ce qui implique non seulement le remplacement des effectifs, mais aussi la transmission des compétences et du savoir institutionnel. Parallèlement, les nouvelles générations de professionnels recherchent davantage de flexibilité, de sens dans le travail et de perspectives d'évolution, ce qui impose au secteur public d'adapter sa gestion des talents et ses pratiques RH.



La transformation numérique est au cœur des priorités de l'administration fédérale. L'introduction progressive de l'intelligence artificielle, de l'automatisation des processus administratifs permet d'améliorer l'efficacité des services, tout en redéfinissant les métiers. Certaines tâches administratives répétitives disparaissent, tandis que de nouveaux profils émergent, centrés sur la gestion de projets numériques, l'analyse de données et le pilotage stratégique. La montée en compétences et la formation continue deviennent donc essentielles pour accompagner cette transition.

S'adapter aux attentes croissantes en matière de télétravail et de flexibilité, afin de rester compétitif face au secteur privé. La modernisation des conditions de travail passe également par des révisions de la mobilité interne et de la reconnaissance professionnelle, afin d'attirer et de fidéliser les talents, notamment dans les domaines critiques comme le numérique, la santé et la sécurité.

L'avenir repose sur sa capacité à concilier stabilité, attractivité et efficacité. La gestion proactive du personnel, le renouvellement des compétences, la digitalisation des services et l'optimisation des processus sont autant de leviers essentiels. Ces évolutions permettent non seulement de répondre aux besoins immédiats en matière de recrutement, mais également de préparer une administration résiliente, agile et capable de relever les défis futurs, tout en maintenant la qualité et l'accessibilité des services publics pour l'ensemble de la population.

Votre association

En 2026, notre association se projette vers un avenir prometteur, forte de son expérience et de l'engagement de ses membres. Grâce à la consolidation de nos actions et au développement de nouveaux partenariats, nous envisageons d'élargir notre impact au sein de la communauté.

Nous prévoyons d'intensifier nos programmes et nos projets pour répondre aux besoins émergents de nos bénéficiaires. L'innovation et l'adaptabilité seront au cœur de notre stratégie, afin de proposer des initiatives plus inclusives, durables et accessibles.

Par ailleurs, la formation et la mobilisation de nos membres resteront une priorité, car nous savons que la réussite de nos actions repose sur la motivation et le savoir-faire de chacun. L'association s'appuiera également sur les nouvelles technologies pour améliorer sa communication et faciliter la participation de tous.

Nous aspirons à être reconnus non seulement comme un acteur dynamique et engagé, mais aussi comme un modèle de collaboration et de solidarité. L'avenir se construit avec détermination, créativité et passion, et nous sommes prêts à relever les défis qui se présenteront à nous.

Être toujours à l'affût du changement est une attitude essentielle dans un monde en constante évolution. Cela signifie rester ouvert aux nouvelles idées, aux innovations et aux différentes manières de faire, plutôt que de s'enfermer dans des positions rigides. Ne pas mettre les pieds au mur permet d'éviter les blocages inutiles et favorise le dialogue, même face aux désaccords.

Adopter une posture constructive, c'est chercher des solutions plutôt que de s'attarder sur les problèmes. Cela implique d'écouter les autres, d'analyser les situations avec recul et de transformer les difficultés en opportunités d'apprentissage et de progrès. Ainsi, en combinant ouverture au changement et esprit constructif, on renforce la capacité d'adaptation, on améliore la collaboration et on contribue de manière positive à l'évolution personnelle et collective.

Je suis fier d'être votre président. Cette fierté ne se limite pas à un sentiment personnel, elle est surtout le reflet de la confiance que vous m'accordez et de ma responsabilité envers vous. Chaque décision que je prends, chaque initiative que je mène, a pour objectif de servir le bien commun et de faire progresser notre organisation / notre pays / notre communauté.



Être président pour moi signifie écouter attentivement vos besoins, encourager la participation et transformer les défis en opportunités. Je m'efforce d'agir avec intégrité, humilité et détermination, conscient que chaque succès est le fruit d'un effort collectif. Cette fierté m'inspire à continuer de travailler avec constance pour construire un avenir meilleur, « Ensemble nous sommes forts ».

In Memoriam

« Il y a quelque chose de plus fort que la mort, c'est la présence des absents dans le cœur des vivants ».

Cette citation de Jean d'Ormesson dit combien elles et ils sont encore bien présents dans notre souvenir.

Avec reconnaissance pour ce qu'elles et ils ont été, avec gratitude et émotion, nous saluons respectueusement tous nos camarades décédés cette année.

2. Vice-président

(Exposés de Stefan Reusser)
(Traduction Jean Pythoud)

Véhicule de service mil carr

Pour le SPA, l'année 2025 fut entièrement sous le signe des transformations. Avant de venir sur les nouveautés qui, avant tout, touchent l'année 2026, voici quelques souhaits du team SPA envers les militaires de carrière ceci en relation avec notre véhicule de service:

- S'il vous plaît, respectez les prescriptions techniques relatives au vhc benzine-hybride, car souvent on fait le plein avec du diesel.
- La nouvelle gestion des pneus, récemment introduite (Best Drive), n'est pas encore respectée par tous les militaires de carrière. Nouveau, lorsqu'un garage privé effectue le changement de pneus sans autorisation du SPA, la différence avec Best Drive sera facturée au militaire de carrière.
- En relation avec le changement de pneus, il est toujours et encore facturé un véhicule de remplacement. Lorsqu'on convient, assez tôt, d'un rendez-vous avec Best Drive, le changement de roues se fait en 30', ce qui suffit pour un café et n'exige aucun véhicule de remplacement. Dans cette relation, le SPA a déjà reçu des téléphones de militaires de carrière qui ne pouvaient plus rouler, parce qu'ils avaient omis de passer aux pneus d'hiver suffisamment tôt.
- Les intervalles de service ne sont que partiellement respectés, ce qui conduit à des réparations onéreuses (dégâts au moteur). En 2025, plus de 100'000.- francs de dégâts ont été annoncés à cause du non-respect des intervalles de service. Il est du devoir de chaque détenteur et détentrice d'un vhc S pers d'entretenir le véhicule selon les prescriptions du constructeur.
- Chaque année revient l'appel à avoir soin du système, parce que l'usure du système conduira à des régulateurs toujours plus sévères.
- Bien que le politique porte un œil sévère sur notre système (dépôt d'interpellation et postulat par le Conseiller national SP 2025), actuellement, notre système n'est pas sujet à discussions, car un militaire de carrière 24/7 doit obtenir la place de travail.
- **AIDE À PROTÉGER LE SYSTÈME ET À ÉCONOMISER SUR LES COÛTS!**

La D vhc S pers (Directive concernant les véhicules de service personnels) révisée à nouveau entre en vigueur le 01.01.2026. Ci-après quelques nouveautés et explications importantes non exhaustives:

- Le SPA a dû procéder à un appel d'offres OMC, ce qui est usuel à la Confédération, ceci à cause des coûts relatifs à la flotte des véhicules des militaires de carrière. Cela a pour conséquence la limitation à quelques constructeurs et modèles.



- À l'avenir, il sera aussi possible de choisir l'aménagement intérieur, la couleur et l'équipement supplémentaire. L'ampleur peut varier selon le constructeur et le modèle.
- Le nouveau portfolio sera connu fin janvier au plus tard.

Pour le SPA, 2025 fut à nouveau une année pleine de défis et passionnante.

3. Direction

(exosés de Brice Käslin)

Organisation

Comité

Président	Laurent Egger
Vice-Président	Stefan Reusser
Secrétaire général	Brice Käslin
Communication / Rédaction	Lubini Silvano
Finances / Protocole	Alexander Toller
Mutations / Assurance	Hugues Chanez
Médias sociaux / Marketing	Iuri Antonov
Recrutement / Publicité	Iuri Antonov
Délégué swissPersona / Pensionnés	Pierre-Yvan Fahrny
Assesseur	VAKANT

Traducteurs

Français	Jean Pythoud
Italien	Carlo Spinelli
Allemand	Thomas Sutter

Organe de contrôle

Réviseurs des comptes	Roman Ferro Andreas Hösli
Réviseur remplaçant	Ricardo Ferreira

Président d'honneur

Fritz Fausch

Membres d'honneur

René Stüssi
Michel Plumez
Werner Schlegel
Adrian Reichmuth
Beat Grossrieder
Étienne Bernard
Roland Tribolet

Activités principales du comité

- 1 Séance de comité 502 à Payerne
- 1 Séance de comité 503 à Berne
- 1 Séance de comité 504 à Berne
- 1 Séance de comité 505 à Berne
- 1 Séance de comité 506 à Berne
- 1 86^{ème} assemblée générale à Wangen an der Aare
- 1 Conférence avec les personnes de contact à Stans
- 2 Séances d'information et de recrutement auprès du stage PM mob à Lavey
- 2 Séances d'information et de recrutement auprès du GAP à Walenstadt
- 3 Séances de direction swiss**Persona** à Berne
- 1 Assemblée des délégués swiss**Persona** à Payerne



- 3 Séances du comité central swiss**Persona** à Berne
- 1 Séance du direction swiss**Persona** à Sursee
- 2 Dialogues du CdA avec les organisations de milice à Thoun
- 1 Huis clos Swiss**Persona** à Morschach
- 1 Dialogue du CdA avec les associations de personnel à Berne
- 1 Séance d'information pour les associations de personnel à Berne
- 2 Séances POB (Organe paritaire de la caisse de prévoyance de la Confédération)
- 1 Assemblée générale ACC, section cadres mil professionnels à Berne
- 1 Assemblée des délégués ASSO à Berne
- 1 Assemblée des délégués ASFour à Zürich
- 1 Assemblée des délégués ASSgtm à Zürich
- 1 Réunion fondue à Berne

Membres de l'Adl dans la direction de swissPersona

Caissier central / Responsable mutations Roland Murer
Membre / Représentant Adl Pierre-Yvan Fahrny

Membre de l'Adl au comité central de swissPersona

Président Adl Laurent Egger

Membres de l'Adl dans la commission de rédaction de swissPersona

Beat Grossrieder, Laurent Egger, Roland Tribolet, Silvano Lubini

Membres de l'Adl dans l'assemblée des Délégués de PUBLICA

Abbatiello, Kevin; Agostoni, Paolo Ambrogio; Baiardi, Paolo; Egli, Michael; Flammer, Dominik; Friedli, Simon; Fülleemann, Markus; Jauch, Walter; Moser, Cornelia; Mühlemann, Tony; Roos, Beat; Sabatino-Baeriswyl, Barbara; Scolari, Andrea; Tinguely, Jérôme; Zenhäusern, Manfred

Membre de l'Adl dans le fonds de soutien pour le personnel de la Confédération

Beat Grossrieder

Représentant des employés dans l'organe paritaire de la caisse de prévoyance de la Confédération

Laurent Egger

4. Communication / Rédaction

(Exposés de Silvano Lubini)
(Traduction Jean Pythoud)

Comme chaque année, les personnes de contact de l'Adl se sont retrouvées lors d'une conférence afin d'échanger des informations entre la base et l'Adl. En 2025, la conférence s'est tenue en la caserne des troupes bernoises à Berne.

Le président de l'Adl informa sur les activités de l'année 2024 et sur les défis du futur. Ensuite, Etienne Bernard, secrétaire central de swissPersona, parla sur les divers arguments thématiques.

Diverses newsletters ont été envoyées par courriel.

Au nom de l'Adl, j'aimerais remercier particulièrement Etienne Bernard, secrétaire central de swissPersona, pour son soutien et son engagement au profit de l'Adl.

J'aimerais aussi remercier nos traducteurs Carlo Spinelli, Jean Pythoud et Thomas Sutter pour leur excellent travail.



J'aimerais aussi remercier Beat Wenzinger pour le grand et précis travail fourni chaque mois pour la rédaction du journal.

5. Finances

(Exposés d'Alexander Toller)
(Traduction Jean Pythoud)

Secteur financier

Dans le secteur financier, l'année 2025 fut généralement calme. Il n'y a eu aucune surprise particulière – hormis le remboursement extraordinaire de la part de la Zürich Versicherung dont nous pouvions profiter.

Membres et moral de paiement

Dans le domaine membres et thème moral de paiement, la situation s'est légèrement améliorée par rapport aux années passées. Cependant, cette année, nous avons dû nous séparer de cinq membres qui n'avaient pas rempli leurs obligations financières. Les cotisations payées en double sont de plus en plus présentes dans les comptes annuels. À un membre près, nous pouvions retourner ce doublon. Pour un membre, et exceptionnellement, ce double versement a été reporté sur l'année suivante.

Changements d'adresse et site

La mise à jour autonome des données via le site ou l'annonce de changement d'adresse fonctionne à merveille. Merci à vous tous qui effectuez ceci consciencieusement.

Indications particulières

Malheureusement, cette année aussi nous n'avons pas pu empêcher l'envoi de la facture de cotisation à un membre décédé. C'est pourquoi mon appel, à nouveau: s.v.p. informez-nous lorsque vous apprenez le décès d'un membre.

Merci

Pour terminer, un grand merci à tous les membres pour le règlement de la cotisation dans les délais et aussi pour le soutien à notre association.

6. Mutations / Assurance

(Exposés de Hugues Chanez)

Monde

En 2025, la population mondiale a atteint 8,25 milliards d'habitants, poursuivant une croissance constante depuis les années 1960. La population mondiale a ainsi plus que triplé depuis 1950.

Suisse

En Suisse, la population a plus que doublé depuis 1900, passant de 3,3 millions d'habitants à 9,05 millions aujourd'hui. Le taux d'accroissement observé ces dernières années reste supérieur à celui des décennies précédentes, notamment en raison de différents conflits qui ont entraîné des mouvements migratoires.

Mais revenons à notre association.

Mutations

Au 31 décembre 2025, 59 membres auront quitté l'association, tandis que 42 nouveaux membres nous auront rejoints au cours de l'année. Le nombre total de membres s'élève ainsi à 1'280, ce qui représente une diminution de 1,15 %.



Les principales raisons de départ sont liées aux économies budgétaires : même si l'indice des prix à la consommation montre une tendance à la stabilisation en 2025, les ménages restent prudents dans leurs dépenses.

Au sujet de l'assurance

L'association des instructeurs propose une offre particulièrement avantageuse en matière d'assurance responsabilité civile professionnelle et privée. Environ 50 % des membres bénéficient actuellement de l'«assurance Adl ». Je recommande vivement à chacun d'en examiner les prestations, car il est difficile de trouver une couverture équivalente auprès d'autres assureurs.

On me demande souvent ce que couvre une assurance responsabilité civile. La réponse est simple : la responsabilité civile privée indemnise les dommages que vous causez à des tiers. À ne pas confondre avec l'assurance ménage, qui couvre vos biens en cas de sinistre dû à une cause extérieure.

La grande valeur ajoutée de notre assurance réside dans la possibilité, pour les membres actifs, de bénéficier d'une assurance responsabilité civile professionnelle en complément de la responsabilité civile privée. Le principe reste le même : cette couverture intervient pour les dommages que le preneur d'assurance pourrait causer dans le cadre de son activité professionnelle.

Correspondances assurance et mutation

Pour l'année 2025, ces deux domaines ont représenté un peu plus de 280 correspondances traitées.

Que propose en outre l'Adl ?

En collaboration avec swissPersona, nous (l'Adl et ses membres) pouvons compter sur divers avantages. En voici quelques exemples :

- Réductions de primes
- Réductions sur les achats
- Conseils juridiques
- Conseil en personnel et social
- Programme de formation continue
- Conseils en matière de prévoyance et de placement
- Soutien financier

Vous trouverez de plus amples informations sur la page d'accueil.

En 2025, nous avons à nouveau eu à fêter divers jubilés qui ont été cités lors de l'AG. Un grand merci pour votre fidélité. En 2026, nous aurons à nouveau l'occasion de rendre de nombreux hommages. Je ne vous en dis pas plus :

25 ans de jubilé en 2026	16 membres
50 ans de jubilé en 2026	10 membres
55 ans de jubilé en 2026	15 membres
60 ans de jubilé en 2026	7 membres
65 ans de jubilé en 2026	5 membres

En tant que responsable des mutations et des assurances, je tiens à remercier chaleureusement tout le monde. J'espère avoir pu aider tout le monde de la meilleure façon possible.

7. Médias sociaux / Marketing

(Présentations de Iuri Antonov)

Médias Sociaux

Au 16.10.2025 nous comptons le nombre suivant de followers :



Plateforme	2023	2024	2025	Augmentation
Instagram	284	323	391	+21%
Facebook	468	466	459	-1.5%

Les réseaux sociaux permettent une interaction entre le comité et les membres de l'Adl et les amis. C'est un moyen de communication moderne, rapide et direct.

Je reste convaincu que ces deux plateformes ont encore beaucoup de potentiel, avec le focus principal certainement à mettre sur Instagram, car Facebook commence à être de moins en moins utilisé.

Parmi nos abonnés, nous avons principalement les membres de l'association des instructeurs mais également d'autres associations militaires. Différentes écoles de recrues, cdmt et bataillons de milice nous suivent sur Instagram.

Site Internet (www.swisspersona.ch/fr/association-des-instructeurs)

Le site Internet est notre plateforme principale. Chaque membre ou non membre trouvera toutes les informations indispensables.

Les news et les événements divers sont mis à jour régulièrement par swissPersona et par l'Adl.

Les coordonnées du comité, les sujets importants pour les assurances, mutations et le recrutement sont visibles sur la page d'accueil. L'affiliation de nouveaux membres est également possible sur le site internet.

8. Recrutement / Publicité

(Exposés de Iuri Antonov)

Recrutement et publicité 2025

Au cours de cette année, l'Association des Instructeurs a travaillé avec diligence pour atteindre son objectif de 1300 membres.

Pendant les journées de recrutement, Pierre-Yvan Fahrny et moi-même, avons pu présenter l'Adl et attirer l'attention de nouveaux membres potentiels. Non seulement parmi les militaires professionnels, mais également parmi des collaborateurs civils et des futurs militaires de carrière. Cette démarche a généré une véritable vague de publicité et a permis de clarifier plusieurs points concernant notre association.

Il est important de remarquer, que de nos jours, l'Adl est une association pour tous ceux qui travaillent pour la défense, officiers de carrière, sous-officiers de carrière, enseignants techniques civils, administrateurs des écoles, collaborateurs civils, etc...

Car ensemble nous sommes forts !

Pour devenir membre, il suffit d'écrire un simple courriel à l'adresse suivante : info.vdi@swisspersona.ch ou de me joindre par téléphone au 079 649 75 59.

Nous cherchons à fidéliser nos jeunes membres, en les informant avec des réponses claires et en étant transparents. Nous croyons fermement que renforcer l'engagement des nouveaux membres est essentiel pour construire une Association dynamique et pérenne, surtout pendant ces temps où, la Confédération doit se serrer la ceinture, nous devons nous défendre !

Mug / Tasse métallique Adl, souvenir d'antan

As-tu reçu le mug métallique Adl ? C'est le bon moment de l'avoir et pour profiter d'une bonne boisson chaude.



Si tu n'as pas encore reçu la nouvelle tasse Adl, écris-moi directement et je te l'enverrai avec plaisir !

info.vdi@swisspersona.ch ou par WhatsApp / téléphone au 079 649 75 59.

Nous restons déterminés, Ensemble nous sommes forts !



9. Délégué swissPersona / Pensionnés

(Exposés de Pierre-Yvan Fahmy)

(Trad/rév Jean Pythoud)

Après le départ de notre très estimé camarade Roland Tribolet, le poste de délégué swissPersona / Pensionnés sera occupé, à nouveau, après l'AG 2025.

La recherche d'un candidat approprié a pu être close et nous sommes heureux que le poste puisse être occupé à nouveau dès l'AG 2025, sous réserve de la décision des membres.

Je vous salue tous très cordialement pour ma première année au sein du comité de l'Adl. Après une pause de 3 ans due au départ de Roland Tribolet du comité. L'Adl a organisé l'exercice tradition à Herisau car l'ESCA (ECI) a fêté son jubilé des 50 ans. Une trentaine de camarades motivés ont donné suite à l'invitation, votre serviteur a salué les participants au restaurant Casino d'Herisau. Ils ont également eu l'occasion de visiter l'exposition mise en place par l'ESCA à la caserne. Merci aux camarades qui ont fait que cette réunion soit un succès «Vive l'Adl». Les camarades pensionnés ont exprimé leur reconnaissance et remercié pour le soutien, parce que l'Adl ne les avait pas oubliés. Durant toute l'année, j'ai participé activement avec plus ou moins de réussite au recrutement de nouveaux membres pour l'Adl soit à Walenstadt (cours de base), à Herisau (ESCA) ou à Lavey (Police militaire).

La retraite ne signifie pas rester sur place, mais de continuer à avancer tranquillement. Ensemble nous sommes plus forts.

ASSOCIATION DES INSTRUCTEURS
Vice-président

Stefan Reusser

Protokoll der 86. HV des VdI vom 20. März 2025 in Wangen an der Aare

Tagesordnung

0930	Empfang (Kaffee, Gipfeli)	Geschäftsführer
1030	Eröffnung	Präsident
1045	Informationen aus SwissPersona	
1130	Pause	
1145	Ablauf 86. HV gemäss Traktanden	Präsident
1245	Ehrungen und Schlusswort	Präsident
1300	Apéro und Stehlunch	Geschäftsführer

Traktanden

- Bestellung des Tagesbüros
- Genehmigung des Protokolls der 84. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare
- Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024
- Abnahme der Jahresrechnung 2024
- Verlesen des Revisorenberichtes
- Genehmigung Budget 2025/2026
- Festsetzung des Jahresbeitrages 2026
- Geschäfte
- Wahlen und Verabschiedung
- Umfrage und Verschiedenes

Präsident
Präsident
Vizepräsident
Präsident / Finanzen
Revisor
Präsident / Finanzen
Präsident / Finanzen
Präsident
Präsident
Präsident

1030

Eröffnungswort durch den Präsident Vdl

Der Präsident überprüfte der Funktionstauchigkeit der Präsidentenglocke der letztes Jahres notfallmässig abgeholt musste und dieses Jahres den Weg auf Anhieb am Vortag nach Wangen an der Aare gefunden hat.

Er begrüsst die Versammlung und gibt den besten Grüssen aus dem Kdo Rttg 75 und bedankt sich für die Gastgeberheit.

Er bedankte den Vorstand für den geleistete Arbeit.

1031

In Memoria

1 Stille Minute wurde an unseren Verstorbenen geleistet. Die Namen werden nicht mehr aufgelistet, da immer Fehler gab, sind in Zeitung erwähnt.

1032

Willkommenswort Präsident Vdl, Laurent Egger

In 2024 fand der 500. Vorstandssitzung statt. Der Vorstand hatte sehr viele Arbeit mit der Digitalisierung und Verwaltungsarbeit. Der Arbeit mit SwissPersona findet in der Schatten statt. Viele Stellungnahme über Gesetze und Verordnung, die Anpassungen finden in ein hohen Rhythmus statt und ist für uns manchmal schwierig nachzugehen. Die Kommunikation ist nicht immer einfach, da viele Arbeiten müssen noch zurückgehalten werden, bis der Bund zuerst kommuniziert. Der Umwandlung auf E-Fahrzeug gab sehr viele Emotionen aus. Der BUSA wird ein HF sein.

1039

Begrüßungswort und Informationen aus SwissPersona durch Beat Grossrieder

Herr Beat Grossrieder gibt den Wünsche der Zentralvorstand weiter, er gibt den Beste Grüsse aus der Präsident SwissPersona Herr Dr. Markus Meyer. Er erwähnt der wichtige Zusammenarbeit mit dem Vdl.

Der kontinuierliche Angriff auf das Bundespersonal ist Mühsam und zu permanent. Es fand im 2024 sehr viele Stellungnahme statt, wie zum Beispiel, BPG-MG, BPV, VBPV, V Mil Pers.

Ebenso wurden:

- *Teuerung auf 1%*
- *Wahlen DV Publica*
- *Armee 2030*
- *Teuerungsausgleich AHV 2,9%*
- *13. Rente AHV*
 - o *Finanzierung ist den aktuellen Geschäfte, MwSt Erhöhung?*
- *Einzelfälle über Probleme am Arbeitsplatz, zeigt viele Unzufriedenheiten der Mitarbeit*

Die politische Lage im Welt stellt auch neue Herausforderungen darr. Dazu sind entscheidenden Unternehmen im Ausland verkauft, z Bsp Ammotec an Beretta. Die Erhöhung der Budget der Armee auf 1% BIP, aber nur mehr Geld für die Aufrüstung aber nicht für das Personal.

Neues Lohnmodell bei der Bund wurde vorgestellt. Der Einstieg findet mit der aktuelles Lohn.

1111

Pause

Eine Pause von 15 Minute wurde durchgeführt. Nach Kaffee, Früchte und Getränke, ging es weiter.

1129

Bestellung des Tagesbüro

Beginn der statuarische Teil, der Präsident klangt der Präsidentenglocke und somit eröffnete der 86. HV. Stefan Reusser übernahm die Führung.

Als Stimmzähler wurden Fritz Lehner und Felix Röthlisberger vorgeschlagen und gutgeheissen.

Es waren 95 Mitglieder anwesend, aber 94 Stimmberechtigte (Präsident nur Wahlrecht) das Absolute Mehr betrug 48 Stimmen.

1132

Genehmigung des Protokolls der 85. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare

Die Versammlung genehmigte den Protokoll der 85. HV 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1133

Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024

Die Versammlung genehmigte den Jahresbericht des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1135

Abnahme der Jahresrechnung 2024

Alexander Toller erklärte die Jahresrechnung im Grund. Das Jahr 2024 wurde mit einem Verlust von 20'366.74 Sfr. abgeschlossen.

1140

Verlesen des Revisorenberichtes

Andreas Hösli, verliest den Revisorenberichtes und beauftragte den Versammlung den Bericht zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Bericht, der durch Andreas Hösli und Ricardo Ferreira geschrieben, wurde genehmigt und dem Vorstand sowie dem Kassier Decharge erteilt.

1146

Genehmigung Budget 2025/2026

Alexander Toller präsentierte den Budget 2025/2026 und erklärte die wichtigsten Punkte.

Der Budget wurde genehmigt.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Alexander Toller präsentierte den Voranschlag 2026. Keine Fragen wurde gestellt.

1147

Festsetzung des Jahresbeitrages 2026

Der Vorstand schlug der Jahresbeitrag 2025 ohne Veränderung zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Mitgliederbeitrag bleibt für Aktive 165.- und für Pensionierte 86.- stehen.

1148

Geschäfte

Der Präsident, verdankt Stefan Reusser und Alexander Toller. Er erklärte den Erfolge und Misserfolge der Vdl im Jahr 2024:

- Arbeitsgruppe in 2025 für eine mögliche Erhöhung der Mitgliederbeitrag wird aufgestellt.
- Neue Werbungteam und Strategie bei der BUSA.
- Vdl bei der GAP bereits in 2025 vorgestellt.
- Dienstfahrzeuge sollten gepoolt werden, Vdl wird im Arbeitsgruppe beantragen zu sein.
- MV wird auch ein Thema sein.

1151

Anträge

Es wurden keine Anträge der Mitglieder eingereicht.

1152

Wahlen

Pierre-Yvan Fahrny wird als neues Vorstandsmitglied vorgeschlagen und wird das Delegierte SwissPersona/Pensionierte übernehmen. Pierre-Yvan stellte sich vor.

Die Versammlung stimm über den Wahl von Pierre-Yvan Fahrny ab.

Für	Gegen	Kein
95	0	0

Der Präsident verabschiedet sich von Vorstandsmitglieder. Verliess uns ist :

- Simon Bellwald

Der neue Konstituierung wurde vorgestellt.

1200

Ehrung und Diverses

Jubilären von 25, 50, 55, 60 und 65 Jahre Mitgliedschaft wurde verdankt.

1205

Frage und Wortmeldung

Keine Wortmeldung wurde gewollt.

1206

Beendung der 86. Hauptversammlung

Der Präsident übernahm den Schlusswort.

Wir kommen zum Ende der Hauptversammlung.

„Liebe Kameraden, für Eure rege Beteiligung und Unterstützung möchte ich mich bedanken und erkläre somit die 86. Hauptversammlung des Vdl für beendet nun erfolgt noch ein gemeinsam Mittagsessen vor aussen im schönsten Wetter. Es lebe der Vdl!“

VERBAND DER INSTRUKTOREN
Protokollführer



Brice Käslin

Budget Rechnungsjahr 2026 - 2027

Aufwand	Budget 2026	Budget 2027	Effort	Ertrag	Budget 2026	Budget 2027	Rendement
31 Administration			31 Administration	41 Erträge			41 Revenus
311 Bürobetrieb/ Drucksachen	2 000,00	2 000,00	311 Bureau/Imprimés	411 Mitgliederbeiträge	175 000,00	175 000,00	411 Cotisations des membres
312 Porti / Postspesen	1 500,00	1 500,00	312 Port / frais-Chèques postaux	411 Versicherungbeiträge Mitglieder	80 000,00	80 000,00	411 Cotisations d'assurance des membres
313 Geschenke/ Becher	500,00	500,00	313 cadeaux / gobelets		255 000,00	255 000,00	
314 Internet	200,00	200,00	314 Internet	43 swissPersona			43 swissPersona
315 Honorar Übersetzer	2 000,00	2 000,00	315 Frais traducteur	431 Werbepremien swissPersona	0,00	0,00	431 Primes publicitaires swissPersona
316 Workshop Vorstand	0,00	2 500,00	316 Workshop comité	432 Diverser Eingang swissPersona	0,00	0,00	432 Diverses entrées swissPersona
317 Gedenken	1 000,00	1 000,00	317 En mémoires		0,00	0,00	
318 Werbung	0,00	0,00	318 Werbung	45 Zinsen			45 Intérêts
319 Diverser Aufwand	5 000,00	4 000,00	319 Divers	451 Habenzins	0,00	0,00	451 Intérêts créditeurs
	12 200,00	13 700,00			0,00	0,00	
32 Verwaltungsaufwand			32 Frais administratifs	46 Übrige Erträge			46 Autres recettes
322 HV	6 000,00	6 000,00	322 Assemblée générale	461 Diverse Erträge	0,00	0,00	461 Divers revenus
323 Kontaktpersonen/ Revision	1 600,00	1 200,00	323 Frais hommes contact/réviseur	462 DV swissPersona	0,00	0,00	DV swissPersona
324 Spesen Vorstand	3 000,00	3 000,00	324 Frais du comité		0,00	0,00	
325 Entschädigung Vorstand	22 000,00	22 000,00	325 Indemnité du comité		0,00	0,00	
	32 600,00	32 200,00					
33 Verband swissPersona			33 Association swissPersona	Total Ertrag	255 000,00	255 000,00	
331 Beiträge swissPersona	140 000,00	140 000,00	331 Cotisations swissPersona				
332 Diverse swissPersona	0,00	0,00	332 divers swissPersona				
	140 000,00	140 000,00					
34 Versicherung			34 Assurance				
341 Haftpflicht	80 000,00	80 000,00	341 Responsabilité civile				
342 Autoinsassen	18 080,00	18 080,00	342 Passagers de voiture				
	98 080,00	98 080,00					
35 Objektkredit			35 Crédit à l'investissement				
351 Fondueanlass	1 000,00	1 000,00	351 Soirée fondue				
352 Tradition	0,00	2 500,00	352 Tradition				
	1 000,00	3 500,00					
36 Steuern			36 Impôts				
361 Bund/Kanton/Gemeinde	500,00	500,00	361 État fédéral/canton/commune				
	500,00	500,00					
37 Investitionen			37 Investitions				
371 Verreinsrelevante Investitionen	0,00	0,00	371 Investissements importants pour l'association				
	0,00	0,00					
Total Aufwand	284 380,00	287 980,00					
Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses	Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses

**Verband der Instruktoren
Kaserne
9000 St. Gallen**

info.vdi@swisspersona.ch

**Anmeldung zur 87. Hauptversammlung des Vdi
Carte d'inscription pour 87ième l'assemblée générale de l'AdI**

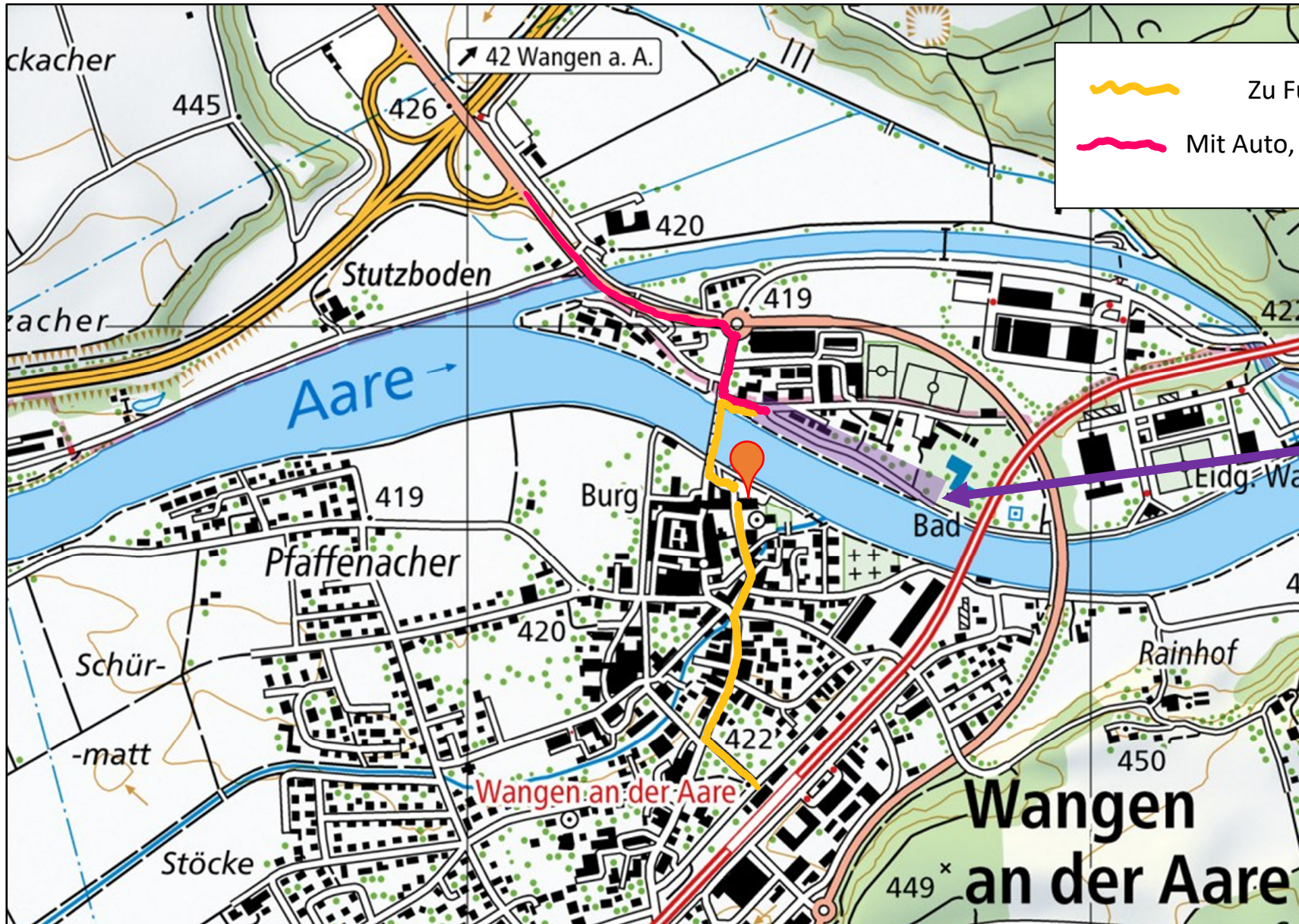
- Ja, ich nehme teil
Oui, je prends part



Name / Nom: _____

Vorname / Prénom: _____

Unterschrift / Signature: _____





 Zu Fuss, à pieds, à piedi
 Mit Auto, en auto, con l'auto



Wangen
an der Aare

**Parkkarte 87. Hauptversammlung
Verband der Instruktoren
19.03.2026 09:30 – 14:30**



**VERBAND DER INSTRUKTOREN
ASSOCIATION DES INSTRUCTEURS
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTRUTTORI**

Sichtbar hinter Frontscheibe anlegen – Mettre visible derrière le pare-brise - Mettere visibile dietro il parabrezza