



Kaserne, 9000 St. Gallen, 10.02.2026

87. Hauptversammlung des Vdi

Donnerstag, 19.03.2026, 0930-1400, Wangen an der Aare
(Standort siehe Beilage Kroki)

Tagesordnung und Traktanden

1 Tagesordnung

0930	Empfang (Kaffee, Gipfeli)	Geschäftsführer
1030	Eröffnung	Präsident
1045	Informationen aus SwissPersona und Gäste	
1130	Pause	Geschäftsführer
1145	Ablauf 87. HV gemäss Traktanden	Präsident
1245	Ehrungen und Schlusswort	Präsident
1300	Apéro und Stehlunch	Geschäftsführer

2 Traktanden

• Bestellung des Tagesbüros	Präsident
• Genehmigung des Protokolls der 86. Hauptversammlung vom 20.03.2025 in Wangen an der Aare	Präsident
• Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2025	Vizepräsident
• Abnahme der Jahresrechnung 2025	Präsident / Finanzen
• Verlesen des Revisorenberichtes	Revisor
• Genehmigung Budget 2026/2027	Präsident / Finanzen
• Festsetzung des Jahresbeitrages 2027	Präsident / Finanzen
• Geschäfte	Präsident
• Wahlen und Verabschiedung	Präsident
• Umfrage und Verschiedenes	Präsident



Jahresbericht des Vorstandes für das Jahr 2025

1. Präsident

(Ausführungen von Laurent Egger
Übersetzung Thomas Sutter)

Sehr geehrte Mitglieder

Mit grossem Stolz und tiefer Dankbarkeit präsentiere ich Ihnen den Jahresbericht 2025 unseres Verbandes. Auch in diesem Jahr haben wir unseren gemeinsamen Enthusiasmus, in einem beruflichen Kontext, der sich ständig weiterentwickelt, mit Entschlossenheit und Kameradschaftlichkeit fortgesetzt. Das Jahresmotto "*Gemeinsam in die Zukunft*" veranschaulicht perfekt den Geist, der uns antreibt, im immer gleichbleibenden, raschen Tempo voranzuschreiten, Kräfte zu bündeln und unseren Platz in unserer Verwaltung zu festigen.

Die Zusammenarbeit mit unserem Dachverband swissPersona bleibt eine wesentliche Säule unserer Arbeit. Gemeinsam und zusammen mit den vier weiteren, von der Bundesverwaltung akkreditierten Mitarbeiterorganisationen, konnten wir unsere übereinstimmenden Interessen effektiv verteidigen. Ich wiederhole oft: Weder swissPersona noch der VdI können allein erfolgreich sein. In der Gemeinschaft, durch Zuhören und in der Zusammenarbeit finden wir unsere Stärken. Ich möchte allen danken, die, hinter den Kulissen, leise und aktiv zu diesen Bemühungen beitragen. Der VdI-Vorstand arbeitet seinerseits weiterhin mit voller Gewissenhaftigkeit und Hingabe an den täglichen Aufgaben. Unsere Handlungen werden von einem einzigen Ziel geleitet: unsere Mitglieder zu verteidigen und ihre Stimmen in den verschiedenen Gremien hörbar zu machen. Euch allen sage ich: "Danke für euer Vertrauen und euer Engagement".

Es wäre jedoch unehrlich, nur von Erfolgen zu sprechen. Misserfolge sind ebenfalls möglich, und sie sind für uns, die Mitglieder des Vorstandes, die all unser Herzblut und alle unsere Energie in diese Aufgabe gesteckt haben, manchmal schwer zu akzeptieren. Einige Vorhaben werden langsamer abgeschlossen als erhofft, und einige Projekte stossen auf administrative oder politische Hindernisse. Aber diese Hindernisse entmutigen uns nicht, im Gegenteil, sie stärken unseren Willen, weiterzumachen, zu lernen und uns zu verbessern.

Unsere Stärke liegt in unserer Ausdauer, unserem Zusammenhalt und unserer Fähigkeit, wieder aufzustehen und weiterzumachen. Jede Schwierigkeit wird zu einer Lektion, jeder Rückschlag zu einer Chance, es besser zu machen. Und gemeinsam mit Ihnen werden wir weiterhin voranschreiten.

Trends und Aussichten für die Mitarbeiter der Bundesverwaltung

Der Schweizer Staatsdienst befindet sich an einem strategischen Wendepunkt. Demografische, technologische und gesellschaftliche Veränderungen wandeln die öffentliche Beschäftigungslandschaft grundlegend. Der Sektor muss auf den Personalmangel reagieren, mit einer starken Erhöhung der Zahl der Pensionierungen seiner Mitarbeiter rechnen und sich an die neuen Erwartungen der aufstrebenden Generationen anpassen. Diese Herausforderungen bieten jedoch die Möglichkeit, Berufe und Prozesse zu modernisieren und so die Attraktivität und Effizienz der Verwaltung zu stärken. Das Altern der Belegschaft ist ein grosses Problem. Ein erheblicher Teil der aktuellen Mitarbeiter wird in den nächsten zehn Jahren in den

Ruhestand gehen, was nicht nur den Wechsel von Mitarbeitern, sondern auch den Transfer von Fähigkeiten und institutionellem Wissen bedeutet. Gleichzeitig suchen neue Generationen von Fachkräften nach mehr Flexibilität bei Arbeits- und Karrierechancen, was den öffentlichen Beschäftigungssektor dazu zwingt, sein Talentmanagement und seine HR-Praktiken anzupassen.

Die digitale Transformation steht im Mittelpunkt der Prioritäten der Bundesverwaltung. Die schrittweise Einführung künstlicher Intelligenz und die Automatisierung administrativer Prozesse ermöglichen es, die Effizienz der Dienstleistungen zu verbessern und gleichzeitig die Berufe neu zu definieren. Einige sich wiederholende Verwaltungsaufgaben verschwinden, während neue Profile entstehen, die sich auf digitales Projektmanagement, Datenanalyse und strategisches Management konzentrieren. Kompetenzentwicklung und kontinuierliche Weiterbildung werden daher, um diesen Übergang zu unterstützen, unerlässlich.

Der Arbeitgeber Bund passt sich wachsenden Erwartungen wie "von zuhause aus arbeiten" und Flexibilität an, um gegenüber dem privaten Sektor wettbewerbsfähig zu bleiben. Die Modernisierung der Arbeitsbedingungen beinhaltet auch Überarbeitungen der internen Mobilität und der beruflichen Anerkennung, um Talente anzuziehen und zu halten, insbesondere in kritischen Bereichen wie Digitalisierung, Gesundheit und Sicherheit.

Die Zukunft hängt von der Fähigkeit des Bundes ab, Stabilität, Attraktivität und Effizienz miteinander zu vereinen. Proaktives Personalmanagement, Kompetenzerneuerung, Digitalisierung von Dienstleistungen und Prozessoptimierung sind alles wesentliche Hebel, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Diese Entwicklungen ermöglichen es nicht nur, den sofortigen Rekrutierungsbedarf zu erfüllen, sondern auch eine Verwaltung vorzubereiten, die widerstandsfähig, agil und in der Lage ist, zukünftige Herausforderungen zu meistern, während gleichzeitig die Qualität und Zugänglichkeit öffentlicher Dienstleistungen für die gesamte Bevölkerung gewährleistet ist und bleibt.

Dein Verband

Im Jahr 2026 blickt unser Verband, dank seiner Erfahrung und der Mitarbeit seiner Mitglieder, auf eine vielversprechende Zukunft. Durch die Konsolidierung unserer Aktivitäten und die Entwicklung neuer Partnerschaften beabsichtigen wir, unseren Einfluss in der Gemeinschaft der Verwaltung auszuweiten.

Wir planen, unsere Programme und Projekte zu intensivieren, um den aufkommenden Bedürfnissen unserer Mitglieder gerecht zu werden. Innovation und Anpassungsfähigkeit stehen im Mittelpunkt unserer Strategie, um inklusivere, nachhaltigere und zugänglichere Impulse anzubieten.

Darüber hinaus werden die Ausbildung und Mobilisierung unserer Mitglieder weiterhin Priorität haben, da wir wissen, dass der Erfolg unserer Aktionen von der Motivation und dem Know-how jedes Einzelnen abhängt. Der Verband wird zudem auf neue Technologien setzen, um seine Kommunikation zu verbessern und die Teilnahme aller an den Aktivitäten zu erleichtern.

Wir streben danach, nicht nur als dynamische und engagierte Akteurin anerkannt zu werden, sondern auch als Vorbild für Zusammenarbeit und Solidarität. Die Zukunft ist mit Entschlossenheit, Kreativität und Leidenschaft gestaltet, und wir sind bereit, die Herausforderungen zu meistern, die vor uns liegen.

Immer auf der Suche nach Veränderung zu sein, ist, in einer sich ständig verändernden Welt, unerlässlich. Das bedeutet, offen für neue Ideen, Innovationen und verschiedene Arbeitsweisen zu bleiben, anstatt sich in starre Positionen zu verschränken. Die Füße nicht still zu halten, hilft, unnötige Blockaden zu vermeiden und fördert den Dialog, selbst bei Meinungsverschiedenheiten.

Eine konstruktive Haltung einzunehmen bedeutet, nach Lösungen zu suchen, anstatt bei Problemen zu erstarren. Dies bedeutet, anderen zuzuhören, Situationen zu analysieren



und Schwierigkeiten in Lernmöglichkeiten und Fortschritte zu verwandeln. So stärken wir durch die Kombination von Offenheit für Veränderung und konstruktivem Geist, unsere Fähigkeit, uns anzupassen, die Zusammenarbeit zu verbessern und positiv zur persönlichen und kollektiven Entwicklung beizutragen.

Ich bin stolz, Euer Präsident zu sein. Dieser Stolz beschränkt sich nicht auf ein persönliches Gefühl, sondern spiegelt vor allem das Vertrauen wider, das ihr mir schenkt und meine Verantwortung euch gegenüber. Jede Entscheidung, die ich treffe, jede Initiative, die ich leite, zielt darauf ab, dem Gemeinwohl zu dienen und unsere Organisation, unser Land und unsere Gemeinschaft voranzubringen. Präsident zu sein bedeutet für mich, genau auf Eure Bedürfnisse zu hören, Beteiligung zu fördern und Herausforderungen in Chancen zu verwandeln. Ich bemühe mich, mit Integrität, Bescheidenheit und Entschlossenheit zu handeln, im Bewusstsein, dass jeder Erfolg das Ergebnis eines gemeinsamen Einsatzes ist. Dieser Stolz inspiriert mich, weiterhin konsequent daran zu arbeiten, eine bessere Zukunft aufzubauen; "Gemeinsam sind wir stark".

In Memoriam

"Es gibt etwas Grösseres als den Tod, und das ist die Gegenwart der Abwesenden in den Herzen der Lebenden."

Dieses Zitat von Jean d'Ormesson sagt aus, wie stark sie und er noch in unserem Andenken anwesend sind:

In Anerkennung dafür, was sie oder er für uns gewesen sind, in Dankbarkeit und Ergriffenheit grüssen wir alle unsere in diesem Jahr verstorbenen Kameradinnen und Kameraden respektvoll.

2. Vizepräsident

(Ausführungen von Stefan Reusser)

Dienstfahrzeug BM

Auch das Jahr 2025 stand ganz im Zeichen von Veränderungen für die FSPW. Bevor ich zu den Neuerungen, die das Jahr 2026 betreffen, komme, hier noch einige Wünsche des Teams FSPW im Zusammenhang mit unserem Dienstfahrzeug an uns Berufsmilitärs:

- Bitte beachtet die technischen Vorschriften im Zusammenhang mit den Fz, da es immer wieder vorkommt, dass bei einem Benzin-Hybrid Fz, Dieseltreibstoff getankt wird.
- Das neu eingeführte Reifen Management (Best Drive) wird noch nicht von allen Berufsmilitärs beachtet. Neu wird den Berufsmilitärs die Differenz zu Best Drive in Rechnung gestellt, wenn eine private Garage den Reifenwechsel ohne Genehmigung der FSPW ausführt.
- Im Zusammenhang mit dem Reifenwechsel, werden immer noch Ersatzfahrzeuge in Rechnung gestellt. Wenn man frühzeitig einen Termin mit Best Drive vereinbart, ist der Radwechsel in ca. 30' durchgeführt, was für einen Kaffee reicht, und keinen Ersatzwagen bedingt. Im Zusammenhang mit dem Reifenwechsel hat die FSPW auch schon Telefone von Berufsmilitärs erhalten, die nicht mehr weiterfahren konnten, da sie es verpasst hatten, frühzeitig auf Winterreifen zu wechseln.
- Zum Teil werden die Serviceintervalle nicht eingehalten, was zu teuren Reparaturen (Motorschaden) führt. 2025 wurden über 100'000.- Franken Schaden wegen Nichteinhalten von Serviceintervallen gemeldet. Es ist die Pflicht jeder Halterin oder



jedes Halters eines pers D Fz, die Fahrzeuge gemäss Herstellervorschriften warten zu lassen.

- Wie jedes Jahr kommt der Appell, Sorge zum System zu tragen, da bei Ausnützung des Systems die Regulatorien immer strenger werden.
- Obwohl die Politik ein strenges Auge auf unser System hat (eingereichte Interpellation und Postulat durch Nationalrat der SP im 2025), steht das System zurzeit nicht zur Diskussion, da ein Berufsmilitär 24/7 den Arbeitsplatz erreichen muss.
- HELFT MIT, DAS SYSTEM ZU SCHÜTZEN UND KOSTEN ZU SPAREN!

Per 01.01.2026 wird die wieder revidierte WPDF (Weisung persönliches Dienstfahrzeug) in Kraft treten. Nachfolgend einige wichtige Neuerungen und Erklärungen in einer nicht abschliessenden Aufzählung:

- Aufgrund der hohen Kosten im Zusammenhang mit der Fahrzeugflotte der Berufsmilitärs, musste die FSPW, wie es beim Bund üblich ist, eine WTO-Ausschreibung vornehmen. Dies hat zur Folge, dass die Auswahl auf einige Hersteller und Modelle beschränkt wird.
- Es wird auch zukünftig möglich sein, Innenausstattung, Farbe und Mehrausstattungen zu wählen. Abhängig von Hersteller und Modell kann der Umfang derselben jedoch variieren.
- Das neue Portfolio wird spätestens im Januar bekannt gegeben.

Auch das 2025 war wieder ein herausforderndes und spannendes Jahr für die FSPW.

3. Geschäftsführung

(Ausführungen von Brice Käslin
Übersetzung Thomas Sutter)

Organisation

Ausschuss

Präsident	Laurent Egger
Vizepräsident	Stefan Reusser
Generalsekretär	Brice Käslin
Kommunikation / Redaktion	Lubini Silvano
Finanzen / Protokoll	Alexander Toller
Mutationen / Versicherung	Hugues Chanez
Soziale Medien / Marketing	Yuri Antonov
Information / Werbung	Yuri Antonov
swissPersona / Rentner	Pierre-Yvan Fahrny
Beisitzer	VAKANT

Übersetzer

Französisch	Jean Pythoud
Italienisch	Carlo Spinelli
Deutsch	Thomas Sutter

Kontrollorgan

Rechnungsrevisor	Roman Ferro
	Andreas Hösli
Ersatzrevisor	Ricardo Ferreira

Ehrenpräsident

Fritz Fausch



Ehrenmitglieder

René Stüssi
Michel Plumez
Werner Schlegel
Adrian Reichmuth
Beat Grossrieder
Étienne Bernard
Roland Tribolet

Tätigkeitsschwerpunkte des Vorstandes

- 1 Vorstandssitzung 502 in Payerne
- 1 Vorstandssitzung 503 in Bern
- 1 Vorstandssitzung 504 in Bern
- 1 Vorstandssitzung 505 in Bern
- 1 Vorstandssitzung 506 in Bern
- 1 86. Generalversammlung in Wangen an der Aare
- 1 Konferenz mit Kontaktpersonen in Stans
- 2 Informations- und Werbeveranstaltungen beim Lehrgang Mob-MP in Lavey
- 2 Informations- und Werbeveranstaltungen im AZA in Walenstadt
- 1 Informations- und Werbeveranstaltungen an der BUSA in Herisau
- 3 Vorstandssitzungen **SwissPersona** in Bern
- 1 Delegiertenversammlung **SwissPersona** in Payerne
- 1 Vorstandssitzung **swissPersona** in Sursee
- 2 Dialoge des CdA mit den Milizorganisationen in Thun
- 1 Klausurtagung **SwissPersona** in Morschach
- 1 Dialog des CdA mit Personalverbänden in Bern
- 1 Informationsveranstaltung für Personalverbände in Bern
- 2 Sitzungen POB (Paritätisches Organ Vorsorgewerk Bund)
- 1 Hauptversammlung VKB Sektion mit Berufskader in Bern
- 1 Delegiertenversammlung SOG in Bern
- 1 Delegiertenversammlung SFourV in Zürich
- 1 Delegiertenversammlung SFwV in Zürich
- 1 Fonduetreffen in Bern

Mitglieder Vdl in der Geschäftsleitung von **swissPersona**

Zentralkassier / Verantwortlicher Mutationen Roland Murer
Mitglied / Repräsentant Vdl Pierre-Yvan Fahrny

Mitglied Vdl im Zentralvorstand von **swissPersona**

Präsident Vdl Laurent Egger

Mitglieder Vdl in der Redaktionskommission von **swissPersona**

Beat Grossrieder, Laurent Egger, Roland Tribolet, Silvano Lubini

Mitglieder Vdl bei der Delegiertenversammlung der **PUBLICA**

Abbatiello Kevin; Agostoni Paolo Ambrogio; Baiardi Paolo; Egli Michael; Flammer Dominik; Friedli Simon; Füllemann Markus; Jauch Walter; Moser Cornelia; Mühlemann Tony; Roos Beat; Sabatino-Baeriswyl Barbara; Scolari Andrea; Tinguely Jérôme; Zenhäusern Manfred

Mitglied Vdl im Unterstützungsfond für Bundesangestellte

Beat Grossrieder

Arbeitnehmersvertreter im paritätischen Organ Vorsorgewerk Bund

Laurent Egger



4. Kommunikation / Redaktion

(Ausführungen von Silvano Lubini)

Wie jedes Jahr trafen sich die Kontaktpersonen des VdI zu einer Konferenz zum Informationsaustausch zwischen der Basis und dem VdI. Im Jahr 2025 fand die Konferenz in der Mannschaftskaserne der Berner Truppen in Bern statt.

Der Präsident des VdI informierte über die Tätigkeiten des vergangenen Jahres 2024 und die Herausforderungen der Zukunft. Dann sprach der Zentralsekretär von swissPersona, Etienne Bernard, welcher verschiedene Bereiche und deren Argumente thematisierte.

Verschiedenen Newsletter sind per E-Mail verschickt worden.

Im Namen des VdI möchte ich mich besonders bei Etienne Bernard, Zentralsekretär swissPersona, für seine Unterstützung und sein Engagement für den VdI bedanken.

Ich möchte unseren Übersetzern Carlo Spinelli, Jean Pythoud und Thomas Sutter für ihre hervorragende Arbeit danken.

Ich möchte auch Beat Wenzinger für die grosse und präzise Arbeit danken, die er jeden Monat für die Redaktion der Zeitung leistet.

5. Finanzen

(Ausführungen von Alexander Toller)

Finanzieller Bereich

Das Jahr 2025 verlief im finanziellen Bereich insgesamt ruhig. Es gab keine besonderen Überraschungen – ausser – , dass wir von einer ausserordentlichen Rückvergütung der Zürich Versicherung profitieren konnten.

Mitglieder und Zahlungsmoral

Im Bereich Mitglieder und beim Thema Zahlungsmoral hat sich die Situation im Vergleich zu den vergangenen Jahren leicht verbessert. Dennoch mussten wir uns auch dieses Jahr von fünf Mitgliedern, die ihren finanziellen Verpflichtungen nicht nachgekommen sind, trennen. Bei den Jahresrechnungen kam es vermehrt vor, dass Beiträge doppelt überwiesen wurden. Bis auf ein Mitglied konnten wir die zu viel bezahlten Beträge zurückerstatten. Diesem Mitglied wird der zu viel bezahlte Betrag ausnahmsweise auf das nächste Jahr übertragen.

Adressänderungen und Portal

Das selbständige Anpassen von Daten über das Portal oder das Melden von Adressänderungen funktioniert weiterhin sehr vorbildlich. Herzlichen Dank an alle, die dies zuverlässig erledigen.

Besondere Hinweise

Leider konnten wir auch dieses Jahr nicht verhindern, dass Rechnungen an verstorbene Mitglieder versendet wurden. Daher nochmals mein Appell: Bitte informiert uns, wenn ihr erfährt, dass ein Mitglied verstorben ist.

Dank

Zum Schluss ein grosses Dankeschön an alle Mitglieder für die fristgerechte Bezahlung der Beiträge und die Unterstützung unseres Vereins.



6. Mutationen / Versicherung

(Ausführungen von Hugues Chanez
Übersetzung Thomas Sutter)

Welt

Im Jahr 2025 hat die Weltbevölkerung 8,25 Milliarden erreicht und wächst seit den 1960er Jahren stetig. Die Weltbevölkerung hat sich seit 1950 mehr als verdreifacht.

Schweiz

In der Schweiz hat sich die Bevölkerung seit 1900 mehr als verdoppelt, von 3,3 Millionen auf heute 9,05 Millionen. Die in den letzten Jahren beobachtete Wachstumsrate ist höher als in den vergangenen Jahrzehnten, insbesondere aufgrund verschiedener Konflikte, die zu Migrationsbewegungen geführt haben.

Aber kehren wir zu unserem Verband zurück.

Mutationen

Bis zum 31. Dezember 2025 werden 59 Mitglieder den Verband verlassen haben, während im Laufe des Jahres 42 neue Mitglieder zu uns gestossen sein werden. Die Gesamtzahl der Mitglieder beträgt somit 1'280, was einem Rückgang von 1,15 % entspricht.

Die Hauptgründe für die Austritte hängen mit Einsparungen, eben auch in den privaten Haushalten, zusammen: Selbst, wenn der Verbraucherpreisindex 2025 einen stabilisierenden Trend zeigt, bleiben die Haushalte bei ihren Ausgaben vorsichtig.

Thema Versicherungen

Der Verband der Instrukto:ren bietet eine besonders vorteilhafte Auswahl an Berufs- und Haftpflichtversicherungen an. Derzeit profitieren etwa 50 % der Mitglieder von der "VdI-Versicherung". Ich empfehle jedem dringend, sich die Vorteile dieser Versicherung anzusehen, da es schwierig ist, eine vergleichbare Deckung bei anderen Versicherern zu finden.

Ich werde oft gefragt, was die Haftpflichtversicherung abdeckt. Die Antwort ist einfach: Die Privathaftpflichtversicherung deckt Schäden ab, die Sie Dritten zufügen. Nicht zu verwechseln mit der Hausratversicherung, die Ihr Hab und Gut im Falle eines Schadens aufgrund einer externen Ursache abdeckt.

Der grosse Mehrwert unserer Versicherung liegt darin, dass aktive Mitglieder neben der Haftpflichtversicherung auch von einer Berufshaftpflichtversicherung profitieren können. Das Prinzip bleibt dasselbe: Diese Deckung wird für Schäden gewährt, die der Versicherungsnehmer, also Sie, im Rahmen seiner beruflichen Tätigkeit verursachen kann.

Versicherungs- und Mutationsmitteilungen

Im Jahr 2025 machten diese beiden Bereiche etwas mehr als 280 bearbeitete Briefwechsel, die meisten elektronisch, aus.

Was bietet das VdI sonst noch?

Gemeinsam mit swissPersona können wir, der VdI und seine Mitglieder, auf verschiedene Vorteile zählen. Hier sind einige Beispiele:

- Prämienermässigungen
- Rabatte auf Einkäufe
- Rechtsberatung
- Persönliche und soziale Beratung
- Weiterbildungsprogramm



- Renten- und Anlageberatung
- Finanzielle Unterstützung

Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage.

Auch im Jahr 2025 hatten wir wieder verschiedene Jubiläen zu feiern, die an der Hauptversammlung erwähnt wurden. Vielen Dank für Ihre Treue. Auch im Jahr 2026 haben wir wieder die Gelegenheit, vielen Tribut zu zollen. Mehr verrate ich Ihnen noch nicht:

25 Jahre Jubiläen im Jahr 2026	16 Mitglieder
50 Jahre Jubiläen im Jahr 2026	10 Mitglieder
55 Jahre Jubiläen im Jahr 2026	15 Mitglieder
60 Jahre Jubiläen im Jahr 2026	7 Mitglieder
65 Jahre Jubiläen im Jahr 2026	5 Mitglieder

Als Leiter Mutationen und Versicherungen möchte ich mich herzlich bei allen bedanken. Ich hoffe, dass ich allen auf die bestmögliche Art und Weise helfen konnte.

7. Soziale Medien / Marketing

(Ausführungen von Iuri Antonov
Übersetzung Thomas Sutter)

Soziale Medien

Stand 16.10.2025 hatten wir folgende Anzahl von Followern:

Plattform	2023	2024	2025	Veränderung
Instagram	284	323	391	+21%
Facebook	468	466	459	-1.5%

Soziale Netzwerke ermöglichen die Interaktion zwischen dem Vorstand und den Mitgliedern des VdI sowie Freunden. Sie sind ein modernes, schnelles und direktes Kommunikationsmittel.

Ich bin immer noch davon überzeugt, dass diese beiden Plattformen weiterhin grosses Potenzial haben, wobei der Hauptfokus sicherlich auf Instagram liegt, da Facebook immer weniger genutzt wird.

Unter unseren Abonnenten sind hauptsächlich Mitglieder des Verbandes der Instruktoren, aber auch anderer militärischer Vereinigungen. Verschiedene Rekrutenschulen, Kdos und Milizbataillone folgen uns auf Instagram.

Website (<https://www.swisspersona.ch/verband-der-instruktoren/wer-wir-sind/>)

Die Website ist unsere Hauptplattform. Jedes Mitglied oder Nichtmitglied findet dort alle wichtigen Informationen.

Nachrichten und verschiedene Veranstaltungen werden regelmässig von swissPersona und dem VdI-Vorstand aktualisiert.

Die Kontaktdaten des VdI-Vorstandes, wichtige Themen zu Versicherungen, Mutationen und Werbeveranstaltungen sind auf der Startseite sichtbar. Die Beitrittserklärung neuer Mitglieder ist ebenfalls über die Website möglich.



8. Information / Werbung

(Ausführungen von Iuri Antonov
Übersetzung Thomas Sutter)

Information und Werbung 2025

In diesem Jahr hat der Verband der Instruktoeren fleissig daran gearbeitet, sein Ziel von 1300 Mitgliedern zu erreichen.

Während der Informationstage konnten Pierre-Yvan Fahrny und ich den VdI vorstellen und die Aufmerksamkeit potenzieller neuer Mitglieder auf uns lenken. Und dies nicht nur unter professionellem Militärpersonal, sondern auch unter zivilen Angestellten und zukünftigen Berufssoldaten. Dieser Ansatz sorgte für eine echte Publicity-Welle und wir konnten verschiedene Punkte bezüglich unseres Verbandes klären.

Es ist wichtig zu beachten, dass der VdI heutzutage eine Vereinigung für alle, die im Verteidigungsbereich arbeiten, ist, Berufsoffiziere, Berufsunteroffiziere, zivile technische Lehrer, Schulverwalter, zivile Mitarbeiter und weitere Funktionen.

Denn zusammen sind wir stark!

Um Mitglied zu werden, schreiben Sie einfach eine E-Mail an folgende Adresse:

info.vdi@swisspersona.ch oder Sie erreichen mich telefonisch unter 079/649 75 59.

Wir bemühen uns, unsere jungen Mitglieder zu halten, indem wir sie mit klaren Antworten und Transparenz informieren. Wir sind fest davon überzeugt, dass die Stärkung des Engagements neuer Mitglieder entscheidend ist, um einen dynamischen und nachhaltigen Verband weiter auszubauen, besonders in Zeiten, in denen die Bundesverwaltung den Gürtel enger schnallen muss – wir müssen uns verteidigen!

VdI-Tasse / Metalltasse, Andenken an früher

Hast du die VdI-Metalltasse bereits erhalten? Es ist eine richtig gute Zeit, ein schönes heisses Getränk zu geniessen.

Wenn du die neue VdI-Tasse noch nicht erhalten hast, schreib mir direkt und ich schicke sie dir gerne!

info.vdi@swisspersona.ch oder per WhatsApp / Telefon unter 079 649 75 59.

Wir bleiben entschlossen. Gemeinsam sind wir stark!



9. Delegierter swissPersona / Pensionierte

(Ausführungen von Pierre-Yvan Fahrny
Übersetzung Thomas Sutter)

Der Posten Delegierter swissPersona / Pensionierte wurde nach dem Rücktritt von unserem geschätzten Kameraden Roland Tribolet, erst nach der HV 2025 wieder besetzt. Die Suche nach einem geeigneten Nachfolger konnte abgeschlossen werden, und wir sind froh, dass der Posten ab HV 2025, wieder besetzt werden konnte.



Ich grüsse euch alle sehr herzlich in meinem ersten Jahr im VdI-Vorstand.

Nach einer dreijährigen Pause, aufgrund des Ausstiegs von Roland Tribolet aus dem Vorstand, hat der VdI die traditionelle Info- und Werbeveranstaltung wiederum in Herisau organisiert. Da die BUSA ihr 50-jähriges Jubiläum über ein Wochenende feierte, fanden beide Anlässe miteinander statt. Etwa dreissig motivierte Kameraden folgten der Einladung und ich begrüßte die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Restaurant Casino in Herisau. Sie hatten auch die Gelegenheit, die Ausstellung in der Kaserne, die von der BUSA eingerichtet wurde, zu besuchen. Dank an die Kameraden, die dieses Treffen abgehalten haben und ein erfolgreiches "Es lebe der VdI" ermöglichten.

Die pensionierten Kameraden äusserten ihre Anerkennung und Dankbarkeit. Ich habe mich für ihre Unterstützung bedankt, denn der VdI hat sie nicht vergessen. In Rente zu sein, bedeutet nicht, an Ort und Stelle zu verharren, sondern stetig und ausdauernd voranzuschreiten.

Im Laufe des Jahres habe ich aktiv mit mehr oder weniger Erfolg an den Werbeanlässen für neue Mitglieder für den VdI entweder in Walenstadt (Grundkurs), in Herisau (BUSA) oder Lavey (Militärpolizei) teilgenommen.

Gemeinsam sind wir stärker.

VERBAND DER INSTRUKTOREN
Vizepräsident

Stefan Reusser

Protokoll der 86. HV des VdI vom 20. März 2025 in Wangen an der Aare

Tagesordnung

0930	Empfang (Kaffee, Gipfeli)	Geschäftsführer
1030	Eröffnung	Präsident
1045	Informationen aus SwissPersona	
1130	Pause	
1145	Ablauf 86. HV gemäss Traktanden	Präsident
1245	Ehrungen und Schlusswort	Präsident
1300	Apéro und Stehlunch	Geschäftsführer

Traktanden

- Bestellung des Tagesbüros
- Genehmigung des Protokolls der 84. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare
- Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024
- Abnahme der Jahresrechnung 2024
- Verlesen des Revisorenberichtes
- Genehmigung Budget 2025/2026
- Festsetzung des Jahresbeitrages 2026
- Geschäfte
- Wahlen und Verabschiedung
- Umfrage und Verschiedenes

Präsident
Präsident
Vizepräsident
Präsident / Finanzen
Revisor
Präsident / Finanzen
Präsident / Finanzen
Präsident
Präsident
Präsident

1030

Eröffnungswort durch den Präsident Vdl

Der Präsident überprüfte der Funktionstauchigkeit der Präsidentenglocke der letztes Jahres notfallmässig abgeholt musste und dieses Jahres den Weg auf Anhieb am Vortag nach Wangen an der Aare gefunden hat.

Er begrüsst die Versammlung und gibt den besten Grüssen aus dem Kdo Rttg 75 und bedankt sich für die Gastgeberheit.

Er bedankte den Vorstand für den geleistete Arbeit.

1031

In Memoria

1 Stille Minute wurde an unseren Verstorbenen geleistet. Die Namen werden nicht mehr aufgelistet, da immer Fehler gab, sind in Zeitung erwähnt.

1032

Willkommenswort Präsident Vdl, Laurent Egger

In 2024 fand der 500. Vorstandssitzung statt. Der Vorstand hatte sehr viele Arbeit mit der Digitalisierung und Verwaltungsarbeit. Der Arbeit mit SwissPersona findet in der Schatten statt. Viele Stellungnahme über Gesetze und Verordnung, die Anpassungen finden in ein hohen Rhythmus statt und ist für uns manchmal schwierig nachzugehen. Die Kommunikation ist nicht immer einfach, da viele Arbeiten müssen noch zurückgehalten werden, bis der Bund zuerst kommuniziert. Der Umwandlung auf E-Fahrzeug gab sehr viele Emotionen aus. Der BUSA wird ein HF sein.

1039

Begrüßungswort und Informationen aus SwissPersona durch Beat Grossrieder

Herr Beat Grossrieder gibt den Wünsche der Zentralvorstand weiter, er gibt den Beste Grüsse aus der Präsident SwissPersona Herr Dr. Markus Meyer. Er erwähnt der wichtige Zusammenarbeit mit dem Vdl.

Der kontinuierliche Angriff auf das Bundespersonal ist Mühsam und zu permanent. Es fand im 2024 sehr viele Stellungnahme statt, wie zum Beispiel, BPG-MG, BPV, VBPV, V Mil Pers.

Ebenso wurden:

- *Teuerung auf 1%*
- *Wahlen DV Publica*
- *Armee 2030*
- *Teuerungsausgleich AHV 2,9%*
- *13. Rente AHV*
 - o *Finanzierung ist den aktuellen Geschäfte, MwSt Erhöhung?*
- *Einzelfälle über Probleme am Arbeitsplatz, zeigt viele Unzufriedenheiten der Mitarbeit*

Die politische Lage im Welt stellt auch neue Herausforderungen darr. Dazu sind entscheidenden Unternehmen im Ausland verkauft, z Bsp Ammotec an Beretta. Die Erhöhung der Budget der Armee auf 1% BIP, aber nur mehr Geld für die Aufrüstung aber nicht für das Personal.

Neues Lohnmodell bei der Bund wurde vorgestellt. Der Einstieg findet mit der aktuelles Lohn.

1111

Pause

Eine Pause von 15 Minute wurde durchgeführt. Nach Kaffee, Früchte und Getränke, ging es weiter.

1129

Bestellung des Tagesbüro

Beginn der statuarische Teil, der Präsident klangt der Präsidentenglocke und somit eröffnete der 86. HV. Stefan Reusser übernahm die Führung.

Als Stimmzähler wurden Fritz Lehner und Felix Röthlisberger vorgeschlagen und gutgeheissen.

Es waren 95 Mitglieder anwesend, aber 94 Stimmberechtigte (Präsident nur Wahlrecht) das Absolute Mehr betrug 48 Stimmen.

1132

Genehmigung des Protokolls der 85. Hauptversammlung vom 22.03.2024 in Wangen an der Aare

Die Versammlung genehmigte den Protokoll der 85. HV 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1133

Genehmigung des Jahresberichtes des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024

Die Versammlung genehmigte den Jahresbericht des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2024 ohne Gegenstimme.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

1135

Abnahme der Jahresrechnung 2024

Alexander Toller erklärte die Jahresrechnung im Grund. Das Jahr 2024 wurde mit einem Verlust von 20'366.74 Sfr. abgeschlossen.

1140

Verlesen des Revisorenberichtes

Andreas Hösli, verliest den Revisorenberichtes und beauftragte den Versammlung den Bericht zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Bericht, der durch Andreas Hösli und Ricardo Ferreira geschrieben, wurde genehmigt und dem Vorstand sowie dem Kassier Decharge erteilt.

1146

Genehmigung Budget 2025/2026

Alexander Toller präsentierte den Budget 2025/2026 und erklärte die wichtigsten Punkte.

Der Budget wurde genehmigt.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Alexander Toller präsentierte den Voranschlag 2026. Keine Fragen wurde gestellt.

1147

Festsetzung des Jahresbeitrages 2026

Der Vorstand schlug der Jahresbeitrag 2025 ohne Veränderung zu genehmigen.

Für	Gegen	Kein
94	0	0

Der Mitgliederbeitrag bleibt für Aktive 165.- und für Pensionierte 86.- stehen.

1148

Geschäfte

Der Präsident, verdankt Stefan Reusser und Alexander Toller. Er erklärte den Erfolge und Misserfolge der Vdl im Jahr 2024:

- Arbeitsgruppe in 2025 für eine mögliche Erhöhung der Mitgliederbeitrag wird aufgestellt.
- Neue Werbungteam und Strategie bei der BUSA.
- Vdl bei der GAP bereits in 2025 vorgestellt.
- Dienstfahrzeuge sollten gepoolt werden, Vdl wird im Arbeitsgruppe beantragen zu sein.
- MV wird auch ein Thema sein.

1151

Anträge

Es wurden keine Anträge der Mitglieder eingereicht.

1152

Wahlen

Pierre-Yvan Fahrny wird als neues Vorstandsmitglied vorgeschlagen und wird das Delegierte SwissPersona/Pensionierte übernehmen. Pierre-Yvan stellte sich vor.

Die Versammlung stamm über den Wahl von Pierre-Yvan Fahrny ab.

Für	Gegen	Kein
95	0	0

Der Präsident verabschiedet sich von Vorstandsmitglieder. Verliess uns ist :

- Simon Bellwald

Der neue Konstituierung wurde vorgestellt.

1200

Ehrung und Diverses

Jubilären von 25, 50, 55, 60 und 65 Jahre Mitgliedschaft wurde verdankt.

1205

Frage und Wortmeldung

Keine Wortmeldung wurde gewollt.

1206

Beendung der 86. Hauptversammlung

Der Präsident übernahm den Schlusswort.

Wir kommen zum Ende der Hauptversammlung.

„Liebe Kameraden, für Eure rege Beteiligung und Unterstützung möchte ich mich bedanken und erkläre somit die 86. Hauptversammlung des Vdl für beendet nun erfolgt noch ein gemeinsam Mittagsessen vor aussen im schönsten Wetter. Es lebe der Vdl!“

VERBAND DER INSTRUKTOREN
Protokollführer



Brice Käslin

Budget Rechnungsjahr 2026 - 2027

Aufwand	Budget 2026	Budget 2027	Effort	Ertrag	Budget 2026	Budget 2027	Rendement
31 Administration			31 Administration	41 Erträge			41 Revenus
311 Bürobetrieb/ Drucksachen	2 000,00	2 000,00	311 Bureau/Imprimés	411 Mitgliederbeiträge	175 000,00	175 000,00	411 Cotisations des membres
312 Porti / Postspesen	1 500,00	1 500,00	312 Port / frais-Chèques postaux	411 Versicherungbeiträge Mitglieder	80 000,00	80 000,00	411 Cotisations d'assurance des membres
313 Geschenke/ Becher	500,00	500,00	313 cadeaux / gobelets		255 000,00	255 000,00	
314 Internet	200,00	200,00	314 Internet	43 swissPersona			43 swissPersona
315 Honorar Übersetzer	2 000,00	2 000,00	315 Frais traducteur	431 Werbepremien swissPersona	0,00	0,00	431 Primes publicitaires swissPersona
316 Workshop Vorstand	0,00	2 500,00	316 Workshop comité	432 Diverser Eingang swissPersona	0,00	0,00	432 Diverses entrées swissPersona
317 Gedenken	1 000,00	1 000,00	317 En mémoires		0,00	0,00	
318 Werbung	0,00	0,00	318 Werbung	45 Zinsen			45 Intérêts
319 Diverser Aufwand	5 000,00	4 000,00	319 Divers	451 Habenzins	0,00	0,00	451 Intérêts créditeurs
	12 200,00	13 700,00			0,00	0,00	
32 Verwaltungsaufwand			32 Frais administratifs	46 Übrige Erträge			46 Autres recettes
322 HV	6 000,00	6 000,00	322 Assemblée générale	461 Diverse Erträge	0,00	0,00	461 Divers revenus
323 Kontaktpersonen/ Revision	1 600,00	1 200,00	323 Frais hommes contact/réviseur	462 DV swissPersona	0,00	0,00	DV swissPersona
324 Spesen Vorstand	3 000,00	3 000,00	324 Frais du comité		0,00	0,00	
325 Entschädigung Vorstand	22 000,00	22 000,00	325 Indemnité du comité		0,00	0,00	
	32 600,00	32 200,00					
33 Verband swissPersona			33 Association swissPersona	Total Ertrag	255 000,00	255 000,00	
331 Beiträge swissPersona	140 000,00	140 000,00	331 Cotisations swissPersona				
332 Diverses swissPersona	0,00	0,00	332 divers swissPersona				
	140 000,00	140 000,00					
34 Versicherung			34 Assurance				
341 Haftpflicht	80 000,00	80 000,00	341 Responsabilité civile				
342 Autoinsassen	18 080,00	18 080,00	342 Passagers de voiture				
	98 080,00	98 080,00					
35 Objektkredit			35 Crédit à l'investissement				
351 Fondueanlass	1 000,00	1 000,00	351 Soirée fondue				
352 Tradition	0,00	2 500,00	352 Tradition				
	1 000,00	3 500,00					
36 Steuern			36 Impôts				
361 Bund/Kanton/Gemeinde	500,00	500,00	361 État fédéral/canton/commune				
	500,00	500,00					
37 Investitionen			37 Investitions				
371 Verreinsrelevante Investitionen	0,00	0,00	371 Investissements importants pour l'association				
	0,00	0,00					
Total Aufwand	284 380,00	287 980,00					
Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses	Einnahmenüberschuss / Ausgabenüberschuss	-29 380,00	-32 980,00	Excédent de recettes / excédent de dépenses

**Verband der Instruktoren
Kaserne
9000 St. Gallen**

info.vdi@swisspersona.ch

**Anmeldung zur 87. Hauptversammlung des Vdi
Carte d'inscription pour 87ième l'assemblée générale de l'AdI**

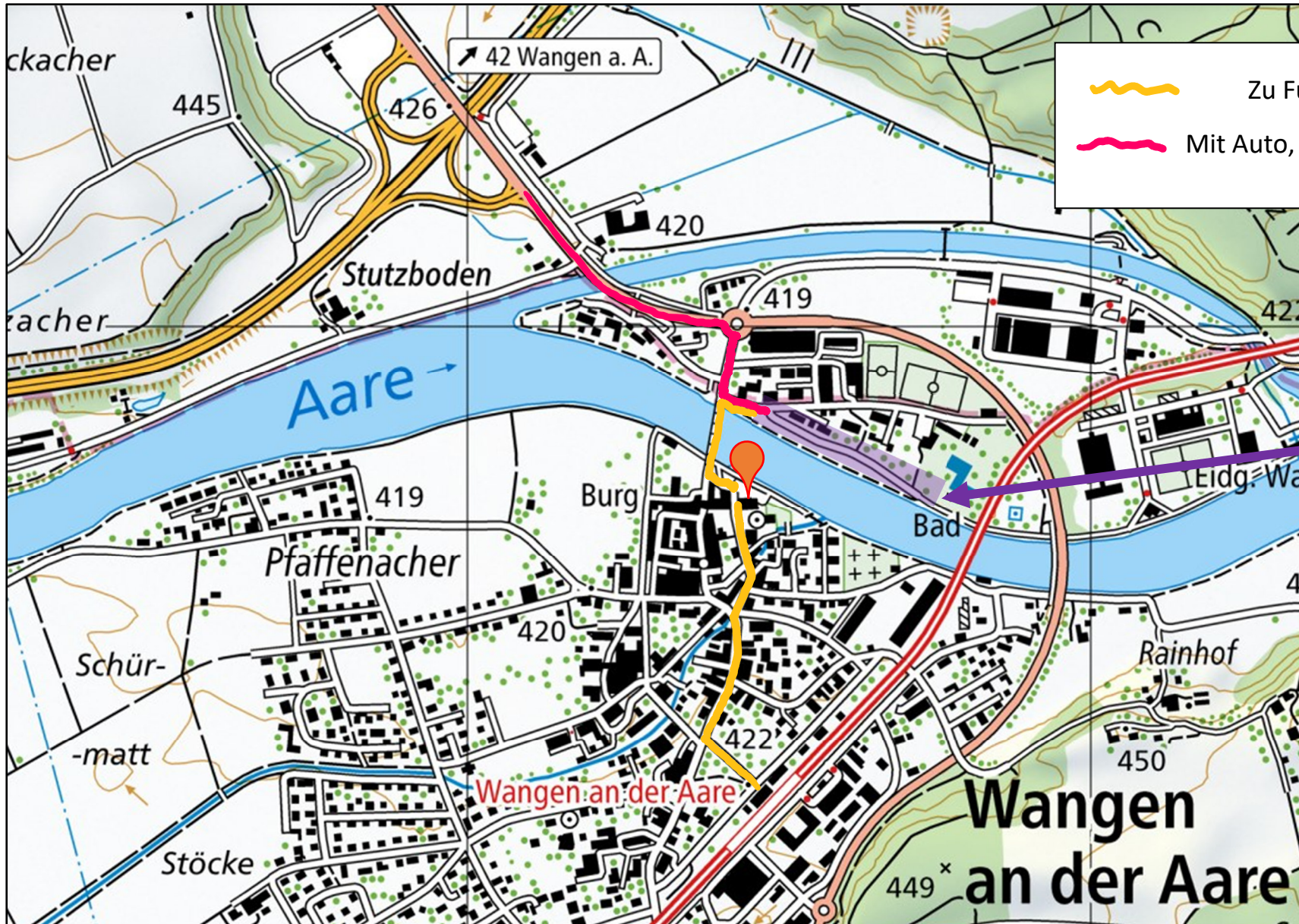
- Ja, ich nehme teil
Oui, je prends part



Name / Nom: _____

Vorname / Prénom: _____

Unterschrift / Signature: _____





 Zu Fuss, à pieds, à piedi
 Mit Auto, en auto, con l'auto



**Parkkarte 87. Hauptversammlung
Verband der Instruktoren**

19.03.2026 09:30 – 14:30



**VERBAND DER INSTRUKTOREN
ASSOCIATION DES INSTRUCTEURS
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTRUTTORI**

Sichtbar hinter Frontscheibe anlegen – Mettre visible derrière le pare-brise - Mettere visibile dietro il parabrezza